



💰 LA DPO/INCENTIVO/RETRIBUCIÓN VARIABLE... NO COMPENSA NUESTRA RESPONSABILIDAD



Compañeras y compañeros,

Recientemente, un compañero técnico de prevención ha sido condenado **dos años y nueve meses de prisión** (*actualmente recurrido*) tras un accidente mortal ocurrido en una empresa cliente **hace 7 años**. Aclarar que con esa pena **es obligatorio ingresar en prisión** y que así lo indica la sentencia.

🌐 El técnico juzgado por el accidente industrial que dejó un muerto en Lugo se defiende acusando a l...

Sin entrar a valorar el caso concreto, el mensaje es claro: **cuando la prevención falla, las consecuencias no se miden en indicadores, puntos, DPO o facturación. Se miden en vidas y responsabilidades profesionales y penales.**

En prevención técnica se nos empuja a asumir **más empresas, más visitas, más informes y tareas comerciales o administrativas** +++++🕒, sin valorar el tiempo real ni la complejidad del trabajo. En Vigilancia de la Salud se premia realizar **más reconocimientos médicos en menos tiempo** +++++🕒.

Pero la prevención y la salud laboral no pueden funcionar a destajo.

Una evaluación apresurada puede dejar riesgos sin identificar. Un reconocimiento realizado a contrarreloj puede pasar por alto información relevante. Y, cuando algo ocurre, en los documentos aparece la **firma del personal técnico o del personal sanitario**.

**La DPO se cobra hoy.
La responsabilidad puede acompañarnos durante años.**

No podemos permitir que el **dinero nos anestesie y nos haga normalizar cargas imposibles, actuaciones incompletas o trabajos realizados sin el rigor necesario.**

Ya advertimos que los incentivos, la presión y el miedo pueden apartarnos de la esencia de nuestra profesión: **hacer bien nuestro trabajo y proteger la salud de las personas.**

Desde **CCOO** exigimos:

- **Cargas calculadas según tiempos reales y complejidad.**
- **Eliminación o contabilización de tareas ajenas.**
- **Incentivos ligados a la calidad, no solo a la cantidad.**
- **Tiempo suficiente para realizar correctamente cada actuación técnica y sanitaria.**
- **Protección para quien se niegue a firmar o realizar trabajos sin garantías.**

La empresa no cambiará este sistema únicamente porque se lo pidamos. **Para conseguirlo debemos permanecer unidos y estar preparados para movilizarnos.**

HOY LE HA TOCADO A UN COMPAÑERO. MAÑANA PUEDE TOCARNOS A CUALQUIERA.

NINGUNA DPO/INCENTIVO/VARIABLE COMPENSA UNA VIDA, NUESTRA PROFESIONALIDAD NI NUESTRO FUTURO.

Si hay que movilizarse para cambiar este sistema, tendremos que hacerlo juntos.