

SECCIONES SINDICALES DE CCOO Y UGT

COMUNICADO CONJUNTO

LA DIRECCIÓN DE VITALY ROMPE LA NEGOCIACIÓN, DA PORTAZO A LA ARMONIZACIÓN DE CONDICIONES DE TODA LA PLANTILLA DE VITALY Y USA LA OPERACIÓN CON AVANTA PREVENCIÓN (FONDO DE INVERSIÓN HIGH CAPITAL) COMO EXCUSA

Estimadas-os compañeras-os:

La Dirección de Vitaly **ha vuelto a demostrar que no quiere negociar.**

El pasado **18 de septiembre**, tras la reunión de la Mesa de Armonización, la empresa nos comunicó formalmente por correo electrónico su decisión de **dar por terminado unilateralmente y sin ningún tipo de acuerdo el proceso de negociación.**

El pasado **31 de julio**, las partes acordamos que el proceso negociador podría finalizar el **30 de septiembre de 2026**. La empresa ha decidido unilateralmente que para ella ese acuerdo ya no vale y **el 18 de septiembre ha cerrado la negociación.**

Sin propuesta final... Sin acuerdo... Sin esperar a la fecha pactada.

Simplemente ha dado el portazo a la negociación.

DE LOS “NO PROCEDE” Y MESES DE BLOQUEO AL PORTAZO

La parte social hemos asistido a las reuniones entre las partes con propuestas y voluntad de alcanzar acuerdos. Frente a eso, hemos visto la falta de una propuesta estructurada por parte de la empresa, cuyo único argumento se reducía a un reiterado **“no procede”** a las propuestas de la RLPT y **a dejar pasar el tiempo en la negociación.**

La empresa, en el marco de acción acordada en el SIMA, se comprometió a poner a disposición de la parte social, **entre el 3 y el 7 del pasado mes de agosto**, un **documento formal con estructura de acuerdo** para tenerlo trabajado tras el periodo vacacional.

Ese documento nunca fue entregado.

El **10 de agosto** reclamamos formalmente su entrega. La empresa alegó entonces las dificultades del periodo vacacional. El **18 de septiembre**, después de más de un mes, volvió a presentarse de nuevo en la mesa de negociación **sin ningún documento ni propuesta y dando por cerrada la negociación.**

Primero incumplen el compromiso.

Después no presentan una propuesta global.

Y finalmente **rompen la negociación antes de la fecha acordada.**

AHORA LA EXCUSA ES LA ENTRADA DEL FONDO INVERSOR HIG CAPITAL EN EL CAPITAL DE VITALY Y LA PRÓXIMA FUSIÓN CON AVANTA PREVENCIÓN

Vitaly pretende justificar este movimiento apelando a la "prudencia empresarial" y a la "inseguridad jurídica" ante la futura integración con Avanta y el fondo HIG Capital.

No aceptamos este argumento. Las operaciones societarias y adquisiciones forman parte de la dinámica empresarial de Vitaly desde hace años. Esto ya era conocido y una operación futura **no puede ser excusa para que la empresa abandone compromisos laborales previos**. Si existen impedimentos jurídicos, que los expliquen y los pongan sobre la mesa.

Los hechos son evidentes: **Vitaly sí podía negociar** y tender a armonizar las condiciones de su plantilla; **lo que no ha querido es comprometerse**. Mientras tanto, se mantienen las desigualdades en materias clave como jornada, vacaciones, permisos y condiciones económicas.

Desde UGT y CCOO:

- **RECHAZAMOS** frontalmente este cierre unilateral de la negociación.
- **NO ACEPTAMOS** el incumplimiento de los acuerdos suscritos.
- **NO VENDEMOS** los derechos laborales de nuestras personas trabajadoras por sus intereses económicos y maximización de beneficios en el negocio de la salud laboral.

Cualquier medida que vulnere o altere nuestras condiciones laborales será analizada y recurrida por todas las vías legales y sindicales a nuestro alcance. Continuaremos recurriendo al SIMA, a la Inspección de Trabajo y a los tribunales, sin descartar las medidas de movilización necesarias. Porque **lo único que entiende Vitaly es la vía judicial y el conflicto y debe quedar claro que la plantilla no puede asumir el coste de su maximización de beneficios a cualquier precio**.

La empresa ha cerrado la mesa de negociación.

Lo que no puede cerrar es la voluntad de la plantilla de defender sus intereses. **La fuerza de la movilización es de todas-as** en la defensa de sus derechos legítimos.

Compañeros y compañeras,

Ahora la plantilla tiene la palabra:

Es el momento de la MOVILIZACIÓN.

De dejar claro a VITALY y AVANTA que con NUESTROS DERECHOS NO SE JUEGA.

Es el momento de la plantilla actuando unida: SI VITALY CIERRA LA PUERTA A LA NEGOCIACIÓN, LA PLANTILLA ABRIRÁ LAS PUERTAS DE LA MOVILIZACIÓN.

SECCIONES SINDICALES DE UGT Y CCOO