CCOO servicios unicaja

16/11/2026

INFORMA

PLAN DE MOVILIDAD SOSTENIBLE: CUANDO SE NEGOCIA, SE AVANZA

EL TELETRABAJO DEJA DE SER UN TABÚ EN UNICAJA. MÁS FLEXIBILIDAD HORARIA Y NUEVAS MEDIDAS DE MOVILIDAD PARA LA PLANTILLA.

La negociación da sus frutos. El acuerdo alcanzado en el marco del Plan de Movilidad Sostenible supone un avance importante y demuestra que, cuando existe voluntad de negociar y presión sindical, es posible conseguir mejoras reales para las personas trabajadoras.

Lamentablemente algunas de estas medidas como el teletrabajo y la flexibilidad solo es posible aplicarlas a SSCC, hemos abierto el camino y seguiremos trabajando para que estas medidas puedan extenderse progresivamente a más colectivos atendiendo a las características de cada puesto.

¿QUÉ HEMOS CONSEGUIDO?

TELETRABAJO: un día a la semana. **Se abre la puerta al teletrabajo en Unicaja, una reivindicación histórica de CCOO**. Se inicia con un acuerdo individual. El día se fijará por consenso y podrá modificarse con flexibilidad y acumular el día a la semana siguiente. Fecha de aplicación: primer trimestre 2027.

FLEXIBILIDAD HORARIA: media hora más. Se amplía el margen de entrada y salida, con horario de entrada entre las 7:30 y las 8:30 horas y de salida entre las 14:30 y las 15:30 horas. Fecha de aplicación: a partir del 1 de enero de 2027.

VEHÍCULO COMPARTIDO. Una plataforma con acceso para toda la plantilla para facilitar y organizar los desplazamientos compartidos.

RENTING DE VEHÍCULOS ELÉCTRICOS E HÍBRIDOS. Condiciones comerciales específicas y más beneficiosas para toda la plantilla, con incorporación al catálogo de retribución flexible.

I**NFRAESTRUCTURAS PARA UNA MOVILIDAD MÁS SOSTENIBLE.** Instalación de puntos de recarga eléctrica y mejoras en los espacios para aparcamiento de bicicletas.

CCOO servicios unicaja

PERO ESTO NO PUEDE QUEDARSE AQUÍ

Desde CCOO valoramos positivamente los avances conseguidos, pero también sabemos que queda mucho camino por recorrer.

En esta ocasión, no hemos conseguido incluir un análisis de todas las solicitudes de traslado pendiente y que afecta a toda la plantilla, por ello seguiremos trabajando por una gestión eficaz y transparente sobre los traslados, atenderlos de manera estratégica puede reducir el estrés, los accidentes in itinere, mejorar la productividad, así como la organización y competitividad de la empresa.

También exigiremos que los procesos de cierres, traslados y cambios de destino se incorporen al análisis de movilidad, porque las decisiones organizativas de la Entidad tienen consecuencias directas sobre los desplazamientos y la conciliación de la plantilla.

UNA CONCLUSIÓN CLARA

Cuando se negocia, se consiguen avances. Cuando se plantean reivindicaciones, se presiona y se alcanzan acuerdos, las cosas cambian.

El teletrabajo, que parecía un tema intocable en Unicaja, hoy empieza a ser una realidad. La flexibilidad horaria se amplía y se incorporan nuevas medidas.

CCOO seguirá negociando, reivindicando y trabajando para conseguir más derechos y mejores condiciones laborales.
Porque los avances no se anuncian: se consiguen.

A la hora de la verdad, CCOO