CCOO servicios unicaja

17/11/2026

INFORMA

INTERVENCIÓN CCOO

JUNTA GENERAL DE ACCIONISTAS UNICAJA

EL INCREMENTO CRÍTICO DE LA CARGA DE TRABAJO Y LA PRESIÓN COMERCIAL HA ALCANZADO NIVELES QUE NO PUEDEN MANTENERSE. HAY QUE ENCONTRAR SOLUCIONES.



"Los resultados no se producen por sí solos, son consecuencia directa del compromiso, la profesionalidad y la capacidad de adaptación de las personas que trabajamos en esta entidad."

"El estrés, la ansiedad y el agotamiento no son gajes del oficio. No pueden normalizarse ni formar parte de las condiciones de trabajo."

MARIBEL CASQUET, SECRETARIA GENERAL DE CCOO EN UNICAJA

JUSTICIA RETRIBUTIVA

Cuando una organización alcanza beneficios históricos, reparte dividendos históricos y consigue niveles de rentabilidad sin precedentes, es razonable que quienes hacen posible esos resultados esperen también un **reconocimiento proporcional a su esfuerzo y contribución**, y no estamos hablando de gestos de generosidad, estamos hablando de **justicia retributiva.**

LA VOZ DE LAS PLANTILLA: POR UN MODELO LABORAL SOSTENIBLE

A pesar de los excelentes resultados, **la situación es insostenible:** Incremento crítico de la carga de trabajo y presión comercial.

CCOO RECLAMA SOLUCIONES Y DIÁLOGO

Eliminar la **presión comercial** desmedida, una **retribución variable** justa y trasparente, una participación de la plantilla en los **beneficios**, una mejora de los **salarios de entrada**, corregir **desigualdades internas**, una mejora en las **carreras profesionales**, un **relevo generacional** con salidas voluntarias dignas y, en definitiva avanzar hacia un **equilibrio real entre el tiempo para trabajar y el tiempo para vivir.**

PROCEDIMIENTOS JUDICIALES

Consideramos que podrían haberse evitado si hubiera existido una mayor **voluntad de negociación** y búsqueda de soluciones. **Mañana tenemos un juicio en la Audiencia Nacional, y aún así, reiteramos nuestra voluntad de diálogo y acuerdos que ayuden a construir una Entidad sólida y sostenible.**

A la hora de la verdad, CCOO