BOLETÍN INFORMATIVO

28/10/26

COMISIÓN RR.LL. 28 OCT
PLAN DE MOVILIDAD



CCOO MUESTRA SUS CONDOLENCIAS POR EL TERRIBLE ACCIDENTE DE TRENES OCURRIDO HOY EN TOLEDO, ASÍ COMO POR LOS RECIENTES FALLECIMIENTOS DE DOS COMPAÑEROS DE UNICAJA EN SU PUESTO DE TRABAJO.

ASIMISMO, CCOO EXIGE A LA DIRECCIÓN DE LA ENTIDAD QUE PONGA FIN DE INMEDIATO A LA PRESIÓN COMERCIAL DESMEDIDA Y A LA SOBRECARGA DE TRABAJO ACTUAL.

Tras varias reuniones del Plan de Movilidad, la entidad ha traído a la Mesa de RR.LL. celebrada hoy, 28 de octubre, un conjunto de medidas fruto de las sesiones anteriores. Con ello, se ha logrado avanzar en varios puntos clave y avanzar en la definición del marco definitivo del plan, destacando las siguientes:

PLATAFORMA DE MOVILIDAD Y COCHE COMPARTIDO

Aplicación aún en desarrollo que se pondría a disposición de **toda la plantilla de Unicaja**, no solo en Eurocom, Fuente de la Mora y Escandalera, en el mes de enero. **Sin ser un BlaBlaCar, por lo explicado, podríamos decir que se asemeja bastante, pero limitándose a la plantilla del banco.**

Desde **CCOO,** necesitamos poder manejar la herramienta presentada para revisarla a fondo, y desde la empresa aseguran garantizar el anonimato de las personas usuarias y añaden premios mediante sorteo de 50€ trimestrales para incentivar su utilización.

Respecto al uso allá donde existan plazas de parking disponibles también tienen idea que se gestionen a través de la aplicación.

PUNTOS DE CARGA EN APARCAMIENTOS

La entidad pretende ponerlos a disposición de las personas trabajadoras de esos centros y por el momento ya se han presupuestado los siguientes puntos de carga:

- **Fuente de la Mora**, cuatro cargadores dobles, ocho plazas
- **Eurocom**, dos, para cuatro plazas

- **Escandalera**, uno, para dos plazas (en Escandalera hay cinco plazas solamente)

Las personas que los vayan a utilizar se beneficiarán del **precio que paga la entidad por la electricidad que es más bajo que el que tenemos de forma particular.**

RENTING DE VEHÍCULOS ELÉCTRICOS E HÍBRIDOS

Unicaja intentará alcanzar **descuentos para su plantilla** para obtengamos unos precios más beneficiosos que la calle, e intentarán incluirlo dentro de la **retribución flexible** para obtener, a su vez, un beneficio fiscal.

TELETRABAJO

La empresa continúa **enrocada en un solo día de teletrabajo por semana para SSCC** y consideran que no haya inconveniente en que exista flexibilidad en cuanto al día elegido.

Desde **CCOO**, le hemos recordado el éxito que supuso la experiencia del programa piloto de teletrabajo, y les **hemos solicitado que reconsidere ampliar el número de días por semana, así como poder acumular los días por motivos de conciliación.**

CCOO TAMBIÉN HA PUESTO SOBRE LA MESA:

- Medidas de flexibilidad horaria para poder evitar atascos de tráfico.
- Solución ágil a las solicitudes de traslado que se encuentran pendientes, haciendo referencia a la aplicación que existía en Caja España.
- Acercamiento a su domicilio de personas que realizan su trabajo presencial para un departamento.
- Información sobre la plantilla de informática que se trasladará al nuevo edificio de Málaga.

Nos emplazamos para una próxima reunión el 10 de noviembre a las 11:30.

Seguiremos informando.