CCOO servicios unicaja

30/07/2026

DENUNCIA

CCOO DA UN PASO MÁS EN DEFENSA DE LOS INCENTIVOS DE TODA LA PLANTILLA

CCOO IMPUGNA LOS "FACTORES LLAVE" DEL SISTEMA DE RETRIBUCIÓN VARIABLE DE UNICAJA

El pasado 16 de julio, CCOO presentó ante el Servicio Interconfederal de Mediación y Arbitraje (SIMA) un conflicto colectivo contra Unicaja para exigir la retirada de los denominados "factores llave" del sistema de retribución variable, que permiten a la empresa dejar sin efecto el cobro de incentivos ya conseguidos mediante criterios internos que carecen de la necesaria objetividad, transparencia y verificabilidad.

¿Qué estamos impugnando?

La empresa condiciona el cobro de los incentivos al cumplimiento de determinados requisitos qu… **tienen que ver con la consecución d…** comerciales o funcionales. Fr…

- **Informes …**

…ones

…en provocar **la pérdida …o**, incluso cuando la persona …a ha alcanzado los objetivos exigidos para …enerarlo.

JUICIO 18 DE NOVIEMBRE AUDIENCIA NACIONAL

¿Por qué consideramos que hay que quitarlos?

Porque permiten que la empresa elimine una parte del salario variable mediante **criterios internos que no son objetivos**, que no pueden ser comprobados por la plantilla y que quedan, en la práctica, al arbitrio empresarial.

Además, entendemos que impedir el cobro del incentivo por haber sido sancionado supone una **doble penalización**, prohibida por el Estatuto de los Trabajadores al constituir una auténtica multa de haber encubierta.

Nuestra posición se ve reforzada por la reciente doctrina del Tribunal Supremo,

Cualquier sistema de retribución variable esté basado en reglas **claras, objetivas, transparentes y verificables**, rechazando cláusulas sustentadas en valoraciones internas indeterminadas.