CCOO servicios santander

28 de octubre de 2026

COMISIÓN DE EMPLEO

La empresa presume de estabilidad en la plantilla y del aumento de contrataciones (especialmente de perfiles técnicos). Desde CCOO exigimos reforzar también la red, impulsando el empleo local para mitigar los problemas de movilidad y frenar el cierre de oficinas.

Hemos solicitado la convocatoria de la mesa de negociación de **Movilidad Sostenible**, para tratar temas como: desplazamientos, encuesta de huella de carbono o teletrabajo.



WORKCAFÉ

Exigimos datos de la evolución de la prueba piloto, así como de las **condiciones y horarios** que se aplican a la plantilla de las oficinas.

PREJUBILACIONES

Les hemos recordado que el acuerdo de prejubilaciones **es voluntario** y que, como garantes del acuerdo, no permitiremos presiones ni amenazas para que la plantilla se acoja.

CONDICIONES ECONÓMICAS



Tras los excelentes resultados, reclamamos que se reviertan en la plantilla. Exigimos abrir mesas de negociación para **actualizar los principales acuerdo económicos:** complementos de las oficinas SMART, empresas y WorkCafé, acuerdo de ayudas por discapacidad, **incremento del pago del kilometraje**, aportaciones a planes de pensiones, etc...

Hemos reclamado **poder disfrutar ya de los festivos** que caen en sábado.



CONDICIONES LABORALES



- Es necesario una **mayor contratación** para dejar de reducir la red de oficinas que se traspasa a agentes.
- Hemos denunciado las **presiones comerciales** y el incumplimiento de la sistematica comercial (por ejemplo, con el plan km30 de seguros)
- Hemos puesto foco en lo **desproporcionado de los objetivos** entre figuras (por ejemplo, entre DA y EC) así como el **incremento sistemático** de los objetivos, incluso, durante el mismo trimestre. Hemos hecho especial mención a la presión ejercida sobre la **figura select.**
- Nos hemos quejado del funcionamiento penalizador del **NPS** y de la importancia que se le vuelve a dar en la evaluación para el 2027