CCOO servicios santander

21 de octubre de 2026

RESOLVEMOS TUS DUDAS
de la Evaluación de Riesgos Psicosociales

Gracias a la presión de CCOO, ya estamos recibiendo los correos para realizar la encuesta de Riesgos Psicosociales. Pero, ¿Qué es exactamente y por qué es tan importante?

¿Porqué hacerla?

Porque es una herramienta clave para identificar factores como la carga de trabajo, la mala organización o la presión.
Su finalidad es detectar patrones tóxicos en la organización del trabajo que **pueden afectar a la salud mental y al bienestar de la plantilla.**

¿Sabrá la empresa lo que respondo?

No, la ley exige que las encuestas de riesgos psicosociales se realicen de **forma anónima y confidencial.**
Los resultados se analizan de manera agregada por áreas o colectivos y se presenta **un informe con conclusiones generales.**

¿Va a servir para algo?

Sí. Los resultados de la encuesta **permiten identificar riesgos reales** sirviendo de base para la elaboración de **un plan de medidas preventivas.** Además, constituyen un soporte objetivo para mejorar la organización del trabajo, prevenir el estrés y favorecer un entorno laboral más saludable y productivo.
Sin diagnóstico, no es posible una mejora eficaz.

¿Qué diferencia hay con las demás encuestas?

A diferencia de "Your Voice", la evaluación de riesgos psicosociales es una **herramienta técnica, regulada y con validez legal, basada en metodologías homologadas.**
No mide percepciones genéricas, sino factores de riesgo vinculados directamente a la salud, y **obliga a la empresa a analizar los resultados y adoptar medidas correctoras.**

Porque CCOO no es solo una organización: es la herramienta para construir juntos un futuro mejor.

LA REALIDAD SE PUEDE CAMBIAR