Próximos Convenios: TOCA DAR OTRO SALTO SALARIAL

En 2023 y 2024 CCOO conseguimos, desde la movilización, recuperar terreno salarial y proteger nuestro poder adquisitivo en los Convenios de Banca, Ahorro y Rurales. Pero ante el nuevo repunte de la inflación y los beneficios millonarios, CCOO exigirá otro salto salarial, ganar poder adquisitivo, eliminar las desigualdades internas y mejorar de forma importante los salarios de entrada. EL MOMENTO ES AHORA.

2023-2026 CCOO consigue subidas en el sector por encima del IPC…

En **2023**, **CCOO** impulsó y consiguió abrir los convenios en su periodo de vigencia elevando los incrementos pactados al **4,5%** en Banca y Rurales, y añadiendo a la subida de Ahorro el **Plus Mejora Convenio** (4,25% en 18,5 pagas, consolidado y revalorizable).

Además, ya en la negociación del nuevo convenio, CCOO lanzamos un proceso de reivindicación y movilización que nos llevó a alcanzar para **2024-26** un **11,4%** en Ahorro y Banca (con incremento neto garantizado), y un **12,5%** en Rurales, además de incluir **cláusula de garantía** vinculada al IPC.

… Ahora hay que ir más allá: Poder adquisitivo y salarios de entrada

La inflación en 2026 se está disparando: podríamos cerrar el año por encima del 4% y con un IPC acumulado 2024-26 del 10%.

En paralelo, **el sector ha dejado de ser un referente para captar talento joven**: A las desigualdades salariales internas de las personas ingresadas los últimos años se añade unos salarios de entrada regulados que no superan los 22.000€.

Mientras, el sector financiero sigue dando **beneficios millonarios** que no se invierten en quienes los hacen posible: las plantillas.

Negociación Convenios 2027: TOCA DAR OTRO SALTO SALARIAL

Los resultados del sector permiten afrontar la próxima negociación con ambición.
Para CCOO las prioridades están claras:

- **Incrementos por encima del IPC:**
  7% en 2027
  4% cada ejercicio 2028-2030
- Con **cláusula IPC** anual
- **+1%** vinculado a beneficios del sector
- **Incrementos netos garantizados**, sin compensación ni absorción.
- Incrementar los **salarios de entrada**.
- **Eliminar desigualdades internas**.
- Participación en **beneficios** empresa.
- Mejora de **condiciones financieras**.

Y no solo hablamos de salarios…

La próxima negociación también tiene que permitirnos ganar tiempo y mejorar nuestras condiciones de trabajo y el clima laboral.

Tiempo para vivir
Relevo generacional
Más personas para atender personas
Eliminar la presión comercial

Porque EL MOMENTO ES AHORA