CCOO servicios santander

8 de octubre de 2026

CLIMA LABORAL SEGÚN LA EVALUACIÓN DE RIESGOS PSICOSOCIALES

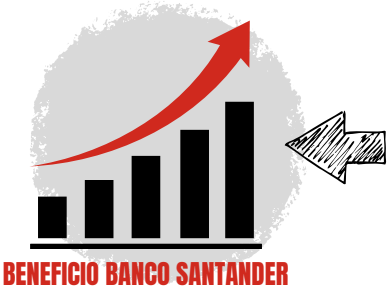
Seis meses ha tardado el banco en entregar los resultados, que han confirmado un gran problema estructural que nos está haciendo enfermar.

Ya en 2022 se detectaron **alertas claras con nivel de riesgo alto.** Tras cuatro años a base de parches e improvisaciones, los resultados confirman lo que **CCOO** llevamos cuatro años denunciando: **los riesgos no solo persisten, sino que han empeorado.**

CÓMO ES NUESTRO DIA A DIA

- No podemos **autorganizarnos** ni decidir.
- Sufrimos un **exceso de supervisión y control.**
- La presión, la cantidad y dificultad del trabajo diario es **inasumible.**
- Recibimos constantemente **órdenes contradictorias.**
- Asumimos responsabilidades **que no son nuestras.**





Y esta situación es consecuencia de **intensificar la presión, elevar los objetivos y reducir la plantilla**. Una estrategia que genera un aumento de los beneficios económicos a costa de nuestra salud.



CCOO presentaremos un **informe no vinculante de medidas correctoras** que eliminen estos riesgos de forma definitiva, pero ya hemos adelantado nuestras tres principales objetivos:

1. Toda la plantilla tiene **derecho a ser evaluada**: No aceptaremos exclusiones ni sesgos en el alcance de las evaluaciones.
2. **Prevención real y no reactiva:** No nos centraremos únicamente en los riesgos que ya están en niveles desbordados. Exigiremos medidas en todos aquellos factores que han empeorado respecto a la evaluación anterior.
3. Es imprescindible elaborar **un plan de prevención consensuado** con la representación sindical, que garantice cambios estructurales y un compromiso real de no anteponer los beneficios a nuestra salud