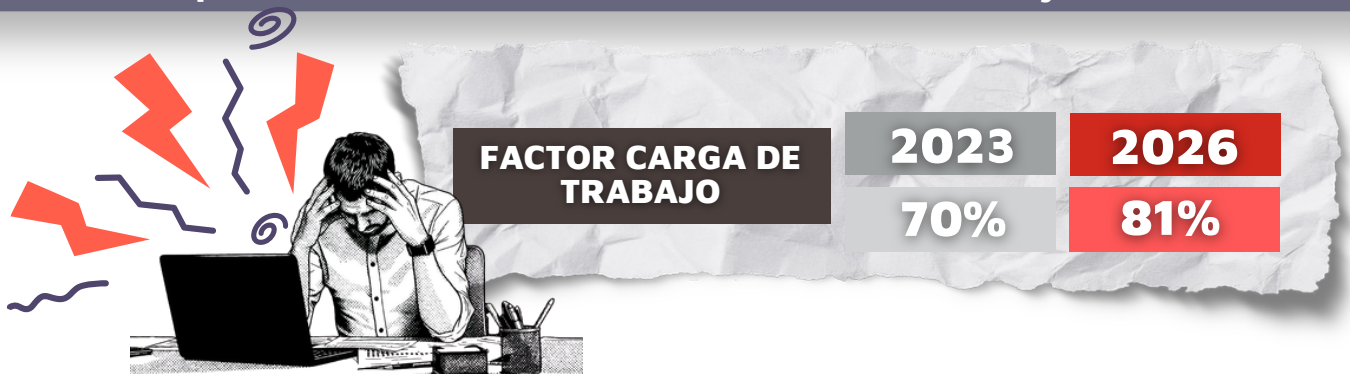


TRAS EL VERANO, LOS RIESGOS PSICOSOCIALES ESTÁN AL LÍMITE

La empresa ha decidido, un año más, no cubrir las vacaciones. Este año, además, algunos mandos tóxicos han aprovechado sus vacaciones para presionar a la plantilla con reportes, llamadas y seguimientos. El resultado: una sobrecarga brutal e inasumible para quienes se han quedado sosteniendo los centros de trabajo.



No es digitalización, es ahorro de costes.

El recorte continuo de puestos de trabajo y el aumento desmedido de responsabilidades y objetivos comerciales no responden a una mejora de los procesos, sino a un puro y duro **recorte de costes** a costa de nuestras espaldas.

Los riesgos psicosociales empeoran.

Los datos de la última Evaluación de Riesgos Psicosociales son demoledores. Los tres grandes problemas detectados en la última evaluación, entre ellos, la *Carga de trabajo*, han empeorado drásticamente. Esto no es un imprevisto; **es la consecuencia directa de una nefasta gestión y organización empresarial, la cual ha hecho caso omiso a las medidas de prevención exigidas por CCOO en la anterior evaluación.**

Septiembre: vuelve la presión por sus bonus.

La dirección regresa relajada y descansada de sus vacaciones para **exigirnos que hagamos en cuatro semanas la producción de todo el trimestre.** Pretenderán que la plantilla recupere el “tiempo perdido” a costa de su salud física y mental para que puedan cumplir objetivos y cobrar sus bonus.

Exigimos negociar un plan de medidas que revierta inmediatamente los riesgos psicosociales detectados. Nuestras propuestas son sencillas: Planificación real, la adecuación inmediata de los objetivos y relevo generacional.