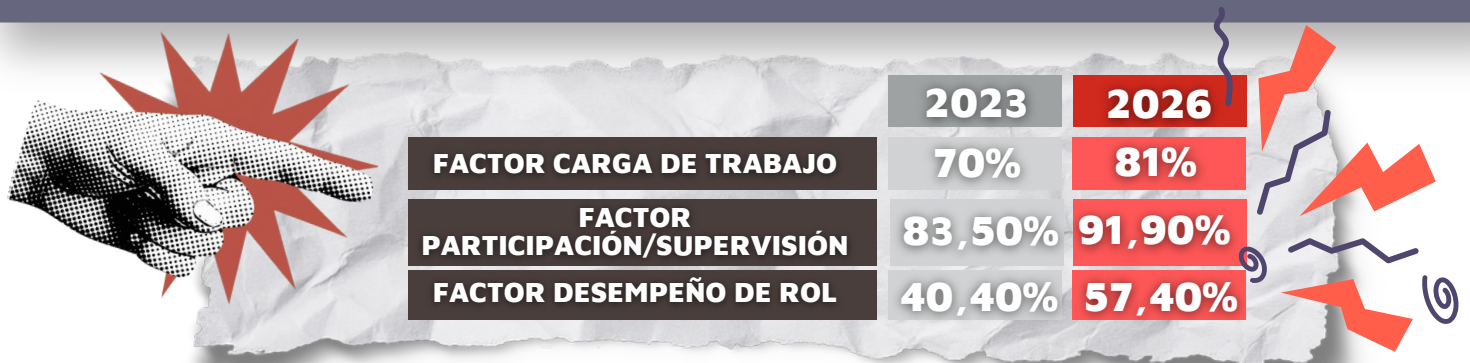


LA EVALUACIÓN DE RIESGOS PSICOSOCIALES NOS DA LA RAZÓN

Tras cinco meses de espera, los resultados entregados ayer en el CESS confirman que los tres factores de riesgo detectados en 2023 han empeorado notablemente, dando la razón a las constantes denuncias que venimos realizando desde CCOO.



FACTOR CARGA DE TRABAJO

Mide la presión en los tiempos, el esfuerzo de atención necesaria y la cantidad y dificultad de la tarea asignada.

FACTOR PARTICIPACIÓN/SUPERVISIÓN

Mide entre otros, la participación en los métodos de trabajo y la supervisión ejercida por el responsable en los ritmos y métodos de trabajo.

FACTOR DESEMPEÑO DE ROL

Mide, entre otros, aspectos específicos de los procedimientos, cantidad y tiempos de trabajo, instrucciones contradictorias...

Estos malos resultados son consecuencia directa de la **mala organización de la entidad**, que asfixia a la plantilla mediante una sobrecarga sistemática, objetivos inalcanzables, recortes de recursos y liderazgos tóxicos basados en la presión.

Desde el área **de salud laboral de CCOO** ya estamos trabajando en un plan de medidas de choque que trasladaremos en breve a la entidad para forzar la reversión inmediata de estos resultados.

ADemás...

- Solicitamos **uniformes** en Work Café para verano.
- Exigimos no equiparar absentismo con **bajas médicas** o ausencias justificadas.
- Ya están disponibles las pegatinas para prohibir la entrada de **patinetes eléctricos**.
- Exigimos el **cumplimiento estricto del protocolo de obras**. Ante cualquier incidencia, ponte en contacto con tu delegado o delegada de CCOO.
- Pedimos explicaciones respecto al **incremento de bajas** por motivos psiquiátricos, neurológicos y cardiovasculares con respecto al mismo periodo del 2025.
- Exigimos que se cubran las bajas de larga duración, así como la **adecuación de los objetivos a la plantilla real de las oficinas**.