

ACUERDO DE PREJUBILACIONES

Finaliza la tercera reunión de la mesa de negociación para un acuerdo de prejubilaciones donde el Banco nos ha presentado sus propuestas que, como ya había anticipado, son muy conservadoras.

En esta línea, y teniendo en cuenta que la negociación debe servir para mejorar las condiciones actuales, desde **CCOO** vemos distantes las posiciones para el acuerdo ya que, como hemos manifestado en la reunión, nuestras propuestas deben ser las mejores para la salida de la plantilla, pero también pensando en las personas que quedan.

Para ello, es fundamental mantener tres ejes:

- **Incremento de las cuantías económicas:** los porcentajes actuales se basan en un acuerdo antiguo cuyas condiciones fiscales eran diferentes y cuyo contexto económico también era muy distinto
- **Seguridad jurídica y Convenio Especial:** dado el cambio de normativa, con el incremento de la edad de jubilación, debemos dar garantías a las personas que se acojan al acuerdo para que puedan alcanzar la edad de jubilación sin sobresaltos.
- **Garantías para quienes nos quedamos:** La salida de compañeras y compañeros por prejubilación no puede suponer una mayor carga laboral para quienes se quedan. Por ello, insistimos en incluir una cláusula de relevo generacional en el acuerdo.

EL PRÓXIMO LUNES 13 TENDRÁ LUGAR UNA NUEVA REUNIÓN, DONDE CCOO, DE MANERA RESPONSABLE SEGUIRÁ NEGOCIANDO POR LAS MEJORES CONDICIONES PARA LA PLANTILLA.

