

COMISIÓN DE EMPLEO

En ella, la entidad debe presentar a la plantilla, a través de su representación sindical, aquellos cambios organizativos que afectan al personal, así como la evolución de la plantilla.

ACUERDO PREJUBILACIONES

Banco Santander ha accedido a negociar con la representación sindical **un acuerdo de relevo generacional orientado a reordenar la salida y garantizar las condiciones económicas** de las personas que optan por la prejubilación. Primera reunión, el **martes 23 de junio**.

IMPLANTACIÓN DE LA IA

Con el fin de **evaluar el impacto de la IA** en el empleo, hemos requerido a la empresa información detallada sobre su implantación. De igual modo, hemos instado a RRLL a poner en marcha un **plan de formación específico** que fortalezca las capacidades profesionales y garantice la empleabilidad de la plantilla.

PILOTO WORK CAFÉ

Al requerir más información sobre este proyecto, nos responden que será de aplicación a un total de 45 oficinas. Asimismo, hemos trasladado formalmente que, con este nuevo horario, ya son tres los modelos que conviven dentro de las oficinas modelo "Work Café" y que **es necesario iniciar un proceso de negociación que establezca un marco regulatorio** que aporte seguridad jurídica y mejore y unifique las condiciones laborales de las oficinas WC, tanto las originales, como las piloto y las campus.

HUB Y CENTROS OPERATIVOS

Hemos pedido explicaciones al banco respecto a la imposición de guardias así como la exigencia de cambios horarios para cubrirlas.

COMISIONES DE SEGUIMIENTO

Con los extraordinarios beneficios registrados, hemos instado a la apertura formal de las mesas de negociación de todos los acuerdos económicos. Consideramos **prioritaria la actualización de las cuantías de las diferentes compensaciones vigentes** de las oficinas SMART y SP, las ayudas por discapacidad o la asignación alimentaria por jornada partida de convenio, con el fin de adecuarlas a la realidad económica actual y **garantizar el poder adquisitivo de la plantilla**.

CLIMA LABORAL

CCOO, en línea con la campaña de clima laboral y las movilizaciones realizadas el pasado mes, requerimos directamente un cese de las presiones comerciales para mejorar el clima laboral

NPS

Tras la caída del sistema, hemos pedido formalmente que este trimestre, **el NPS se dé por alcanzado**.

TRANSPARENCIA SALARIAL

Vencido el plazo de transposición de la Directiva, europea, el principio de igualdad retributiva ya es plenamente invocable ante los tribunales.

Por ello, y tras pedir convocatoria de la Comisión de seguimiento del Plan de Igualdad, **CCOO** hemos **remitido un requerimiento exigiendo implantar las nuevas medidas de transparencia salarial que establece la directiva**.