

BENEFICIOS RÉCORD, A COSTA DE NUESTRA SALUD

Banco Santander está implantando un modelo de negocio basado en objetivos inalcanzables, reducción drástica de plantilla y una presión comercial creciente que está generando un clima laboral insostenible.

Mientras reducen plantilla y recursos, **se incrementa constantemente la presión comercial**. Y pese a que **cada vez producimos más, cada vez cobramos menos** porque nuestro sistema de incentivos está basado en:

- Objetivos inalcanzables y en constante crecimiento,
- Ventas que se valoran por la mitad de lo que valen,
- Llaves de cobro y logros medios ponderados,
- Penalizaciones por acciones ajenas a la plantilla,
- Objetivos que no se establecen hasta bien entrado el trimestre,
- Cambios en el último momento y un largo etcetera.

Y ese valor añadido se lo queda la empresa, que mientras presume de beneficios históricos, **la plantilla sólo recibimos más carga de trabajo, más exigencias y más presión comercial**.

El estrés, la ansiedad y el agotamiento no son "gajes del oficio". Son el resultado de un modelo de negocio que prioriza el beneficio del accionista sobre la salud y los derechos de la plantilla.

3 DE JUNIO, MOVILIZACIÓN SECTORIAL
CCOO CONVOCAMOS CONCENTRACIONES
FRENTE A LAS SEDES DE LAS PRINCIPALES
ENTIDADES BANCARIAS.
CCOO TRANSFORMAMOS LA REALIDAD.