

Queremos contarte...

PLAN DE IGUALDAD CAPS CUIDADORES.

Picanya 28 de septiembre de 2026.

Hoy día 28 de septiembre, hemos mantenido la siguiente reunión del plan de igualdad de CAPS con la empresa.

En la última reunión celebrada el día 17 de septiembre, la empresa se comprometió a incluir en el diagnóstico de situación las carencias del contenido mínimo que desde CCOO ya habíamos señalado para la reunión originalmente propuesta para el día 22 de junio. Dicha falta de información, se volvió a señalar punto por punto para la reunión del día 17 de septiembre, y la empresa no la añadió. Tampoco la ha añadido para la reunión de hoy, con lo cual no hemos podido trabajar el diagnóstico.

La empresa ha comentado los cambios que ha incluido en el diagnóstico, pero no lo ha pasado a la parte social, con lo cual la reunión apenas ha tenido contenido, ya que esperábamos haber cerrado la fase de diagnóstico en esta reunión, pero no ha sido posible.

La empresa ha comentado específicamente que en la redacción primera del diagnóstico, se incluyeron una serie de cursos que presuntamente se impartían a la plantilla, aunque verbalmente nos ha confirmado que estos cursos en realidad no se han impartido y que el único que realmente se imparte es de manipulador de alimentos y prevención de riesgos laborales. Éste último, la RLPT de CCOO confirma que realmente no es una formación, sino información contenida en un dossier que la persona trabajadora debe firmar como recibida.

También comenta la empresa que se han practicado modificaciones en la valoración de puestos de trabajo, se han revisado las cantidades del registro retributivo que inducían a error, y por ende también tendrán que aportar las modificaciones de la auditoría retributiva que se confeccionan con los datos de las dos anteriores. La empresa preguntaba a la parte social si todo esto era correcto, pero no hemos podido responderle ya que no habíamos visto el documento con las modificaciones. Hemos insistido en que la empresa haga las modificaciones necesarias, nos las envíe por correo electrónico y una vez estudiadas, daremos respuesta sobre su adecuación.

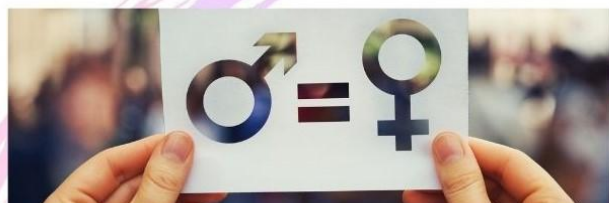
La empresa se ha comprometido a enviarlas hoy mismo para que podamos estudiarlas y comentarlas por correo electrónico antes de la próxima reunión para el día 7 de octubre a las 11.00h.

Hasta que no tengamos esta información, seguimos sin poder hacer una propuesta de medidas adecuada. Esperamos que la empresa la envíe en el plazo prometido y a la siguiente reunión podamos acudir ya con una propuesta de medidas.

Seguiremos informando. Para cualquier duda o consulta, puedes dirigirte tanto a **Pilar Sirvent** (delegada de CCOO en la empresa) como a **Raquel Antich** (raquel.antich@servicios.ccoo.es). Estaremos encantadas de atenderte.

Queremos contar contigo.

<https://afiliate.ccoo.es/afiliate/afiliate.htm>



**tenemos un plan:
la igualdad**

**CCOO
servicios**