

:: Nota de premsa ::

CCOO SOSTIENE QUE COMPATIBILIZAR EL TURISMO SOCIAL CON EL DE MAYOR CAPACIDAD PROTEGE LA RENTABILIDAD Y EL EMPLEO

25 de septiembre de 2026

“Las presiones del sector y de la Conselleria de Turismo para forzar una subida de tarifas responden a una lógica de elitización de la demanda y de coste de oportunidad, sacrificando la función del programa del Imsero y la estabilidad laboral de las plantillas” denuncia **Patricia Carrillo**, secretaria de Acción Sindical de Serveis CCOO PV.

Según los datos analizados por el sindicato a partir de fuentes del INE, el discurso empresarial sobre la inviabilidad económica por el aumento de costes no se corresponde con la realidad financiera. Entre 2019 y 2023, el peso de las compras de bienes y servicios sobre la facturación disminuyó del 50% al 48%, y los costes de personal cayeron del 33% al 31%.

En consecuencia, el excedente bruto de explotación aumentó del 20% al 23%. En julio de 2026, la tarifa media diaria (ADR) alcanzó los 143,60 euros (frente a 133,49 € en 2025), el ingreso por habitación disponible (RevPAR) escaló a 114,77 euros y el Índice de Precios Hoteleros (IPH) se incrementó un 9,8% en la región. En este mes se registró el mayor repunte mensual de turistas en la Comunidad Valenciana y con estancias medias mas largas, de 10 días,

Serveis CCOO PV advierte que la reducción de establecimientos participantes en el Imsero —que en Benidorm ha pasado de 29 a 16 hoteles y en la provincia de Alicante se ha recortado un 40% en diez años— no es asumida por las empresas, sino por la clase trabajadora.

Al optar por el cierre invernal (en enero de 2026 solo abrieron 994 hoteles frente a los 1.349 de julio), los hoteles reducen la actividad de las plantillas con contratos fijos discontinuos mediante novaciones contractuales, obligándolas a consumir prematuramente sus prestaciones por desempleo. En Alicante, esta posición patronal pone en riesgo directo o indirecto más de 9.300 puestos de trabajo.

En este sentido, Carrillo señala que “el Programa de Turismo de Mayores del Imsero no se diseñó para cubrir el coste total de explotación de un hotel en temporada baja, sino como una ayuda estatal que sostiene la actividad económica y cumple una función social y laboral clave”. La prioridad sindical es que esos meses de invierno permitan mantener ocupada a la clase trabajadora del sector y no que se fuerce el cierre para convertir a las plantillas en fijas discontinuas.

El peligro de consolidar un modelo turístico de dos velocidades volcado en el lujo de cuatro y cinco estrellas es la expulsión de las personas de menor capacidad económica y de la población pensionista. CCOO PV sostiene que los márgenes empresariales anuales son más que razonables para sostener el programa del Imsero, mantener el empleo y garantizar el derecho al descanso accesible.

No se trata de enfrentar turismo social y turismo de mayor capacidad de gasto. Se trata de compatibilizar ambos y de reconocer que una política turística también debe atender a objetivos sociales, laborales y territoriales. Una actividad que recibe recursos públicos, utiliza infraestructuras colectivas y tiene un impacto directo en el empleo y el territorio debe evaluarse también por su capacidad para generar riqueza compartida y condiciones laborales dignas.

Para más información:

Patricia Carrillo

Acción Sindical Serveis PV

670 348 627