

UN CONVENI HISTÒRIC QUE HOMOLOGA I DONA GARANTIES

CCOO Serveis signa el Conveni del comerç tèxtil amb millores substancials en jornada, conciliació i retribucions

Després de tres anys de treball i negociació, CCOO Serveis aconsegueix un acord que millorarà significativament les condicions de treball en el sector.

28 de maig de 2026

Després d'una llarga reunió negociadora, tancada la nit del dimecres 27 de maig, i després de tres anys de treball, negociació, exigència i rigor, la Federació de Serveis de CCOO ha aconseguit tancar un acord per al I Conveni col·lectiu estatal de grans marques de comerç tèxtil i calçat.

Un nou marc que, com des d'aquest sindicat remarcuem des del primer moment, assegura el manteniment de garanties clau dels marcs provincials, unifica condicions i introdueix millores substancials en matèries com la jornada, la conciliació i les retribucions.

Transformació del temps de treball i descans

Un avanç fonamental d'aquest acord és la reducció progressiva de la jornada anual, establida en 1.770 hores per a 2026, 1.760 hores per a 2027 i **1.740 hores per a 2028**, la qual cosa redueix la jornada anual regulada en 48 províncies i respecta la jornada inferior a 1.740 regulada en una província.

A més, hem aconseguit altres avanços clau en “+ temps per a viure”:

- Caps de setmana de qualitat: es garanteixen 8 caps de setmana lliures l'any 2026, que augmentaran a 10 l'any 2027 i a **11 l'any 2028**, amb almenys un al trimestre.
- Diumenges i festius voluntaris i compensats amb caràcter generalitzat.
- Descans setmanal: **2 dies de descans** per a centres de més de 6 persones. Per a la resta de centres serà d'1 dia i mig, i es gaudirà de **3 dies consecutius** si la prestació de serveis és continuada durant 8 dies.
- Previsibilitat: els horaris s'hauran de comunicar amb una **antelació mínima de 5 setmanes**, detallant els torns i les hores d'entrada/eixida.

- Límits diaris: la jornada mínima serà **de 4 hores (temps parcial) o 6 hores (temps complet)**, amb un màxim de 9 hores per a tota la plantilla.

Estabilitat i qualitat en la contractació

L'acord aconseguit aborda la precarietat limitant l'ús de contractes temporals i models de contractació precaris, i garanteix mínims de prestació:

- Contracte a temps parcial: s'estableix un **mínim de 24 hores setmanals**, excepte per a serveis específics de cap de setmana.
- Contracte fix discontinu: es garanteix una prestació **mínima de 180 dies a l'any (90 d'aquests consecutius)** i es limita aquest tipus de contracte a un màxim **del 15 %** de la plantilla de l'empresa.
- Consolidació d'hores: a partir de 2028, es consolidarà com a jornada ordinària **el 30 % de la mitjana de les hores complementàries i ampliacions de jornada** realitzades en els dos anys previs.

Vacances

S'estableix un període **de 31 dies de vacances anuals** (per damunt dels 30 dies previstos en 26 províncies). A més, es garanteix la possibilitat de disfrutar de 21 d'aquests dies en el torn d'estiu (de l'1 de juny al 30 de setembre).

Marc retributiu i salaris

L'acord estableix taules salarials per a l'any 2026 segons el grup professional:

- Grup 1: 24.860 € (*Country/Regional Manager*).
- Grup 2: 20.740 € (*Store Managers/Caps de botiga*)
- Grup 3: 19.970 € (*Responsables de secció/Segons caps*).
- **Grup 4: 19.200 € (Venedors/es amb 15 mesos d'experiència).**
- Grup 5: 18.200 € (*Noves incorporacions*).
- Grup 6: 18.000 € (*Personal de botiga i neteja*).

Per als anys **2027 i 2028**, s'ha pactat un **increment salarial del 3 % anual**, amb una clàusula de revisió addicional segons IPC de l'1 %. Així mateix, el "plus ad personam" augmentarà un 4 % per als qui no tinguen increment salarial l'any 2026.

Classificació i carrera professional

Una altra de les millores impulsades per CCOO Serveis i inclosa en el Conveni és el sistema de promoció automàtica per al personal d'entrada: les persones treballadores del Grup 5 promocionaran automàticament al Grup 4 després de 15 mesos de prestació efectiva de serveis en l'empresa.

Plus de nocturnitat, diumenges i festius

Es reconeixen i retribueixen específicament els esforços en horaris especials:

- Nocturnitat: increment **25 % sobre preu hora** entre les 22.00 i les 06.00 h.
- Diumenges: 45 € l'any 2026, que augmentarà fins als **55 € l'any 2028**.
- Festius: 70 € l'any 2026, i s'arribarà als **80 € l'any 2028**.

Ampliació de permisos i conciliació

S'han incorporat millores significatives en la regulació de permisos retribuïts:

- **Metge:** 20 hores per a assistència o acompanyament mèdic.
- **Defunció:** 5 dies hàbils (ampliables en 2 més per desplaçament).
- **Lactància:** 14 dies laborables garantits per a l'acumulació de lactància.
- **Personal transgènere:** temps necessari per a tràmits de canvi.
- **Permís no retribuït:** fins a un mes de duració en casos de malaltia greu o intervencions quirúrgiques de familiars després d'esgotar el permís retribuït.

Manteniment de garanties que la patronal volia eliminar

Finalment, s'han mantingut drets que la patronal pretenia retallar:

- Es manté la regulació sobre el **permís retribuït "pausa d'entrepà"** en els àmbits provincials on existisca.
- No hi ha cap retallada en **el complement per incapacitat temporal (IT)**, i es manté la regulació de cada conveni provincial.
- Es conserven **els premis de vinculació i jubilació** regulats prèviament en l'àmbit provincial.
- Es respectaran també **les jornades especials** dels convenis provincials (Nit de Nadal, nit de Cap d'Any, Reis, Dissabte Sant, dissabtes vesprada, etc.).

En definitiva, des de CCOO Serveis hem aconseguit un acord de conveni sectorial que regula i dignifica el sector de forma generalitzada, per a tots els territoris i empreses. Un conveni estratègic i d'enormes avanços per al conjunt de les persones treballadores del sector, en el qual s'aconsegueixen, en els elements clau, els objectius que aquest sindicat va marcar des de l'inici: homologació a l'alça de les condicions laborals i garanties de les millors condicions preexistents.