Federación de Servicios de CCOO
c/ Albasanz,nº3 28037 Madrid
Tel.: 91 540 92 82
restauracion.moderna@servicios.ccoo.es
www.ccoo-servicios.es

LA PATRONAL MEJORA SU OFERTA SALARIAL, PERO SIGUE CONDICIONANDO EL ACUERDO A RECORTAR DERECHOS

En la reunión de negociación celebrada hoy, 13 de octubre, la patronal ha presentado una nueva propuesta con algunas mejoras respecto a la del pasado mes de julio. Sin embargo, mantiene que todas sus condiciones deben aceptarse si queremos UN NUEVO CONVENIO .

La nueva propuesta contempla incrementos salariales del 3 % en 2026, 4 % en 2027, 3 % en 2028 y 3 % en 2029. Pero la patronal condiciona estas subidas a aceptar sus exigencias:

- Eliminar el complemento de IT, reduciendo la protección económica de las personas trabajadoras que están de baja.
- Incluir a las franquicias en el ámbito de aplicación del convenio.
- Reducir de tres a dos horas la planificación mínima de trabajo, permitiendo su compensación mensual.
- Reducción de jornada de 8 horas para el año 2029, sin posibilidad de acumulación.
- Regular los contratos fijos discontinuos.

Además, la propuesta contempla ocho descansos de calidad al año, frente a los once que reclama la parte sindical, una garantía mínima retributiva para los niveles I y II y una cláusula de revisión salarial de hasta el 1 % si el IPC acumulado supera los incrementos pactados.

Valoramos que la patronal haya mejorado su propuesta económica respecto a julio. Sin embargo, las subidas salariales no pueden estar condicionadas a la pérdida de derechos que las plantillas ya tienen reconocidos. Seguimos reclamando una propuesta global que permita avanzar hacia un acuerdo equilibrado.

Desde CCOO seguiremos trabajando en las próximas reuniones para acercar posiciones y conseguir avances reales tanto en materia salarial como en derechos laborales.

Las plantillas llevan demasiado tiempo esperando mejoras. Es necesario avanzar en los salarios, pero también abordar los problemas que sufrimos diariamente en los centros de trabajo: la falta de personal, las cargas de trabajo, la planificación de los turnos y las dificultades para conciliar.

Nuestra prioridad sigue siendo alcanzar un convenio que mejore de verdad las condiciones laborales, sin que las personas trabajadoras tengamos que renunciar a derechos para conseguirlo.

Las plantillas sostienen el sector. El convenio tiene que estar a la altura.

El poder de cambiar las cosas
Afíliate con un click