Deputación DA CORUÑA
www.dacoruna.gal
BOLETÍN OFICIAL DA PROVINCIA DA CORUÑA
D.L.: C-1-1958
BOP
BOLETÍN OFICIAL DE LA PROVINCIA DE A CORUÑA
LUNS, 2 DE NOVEMBRO DE 2026 | LUNES, 2 DE NOVIEMBRE DE 2026 | BOP NÚMERO 209

ADMINISTRACIÓN AUTONÓMICA

XUNTA DE GALICIA

Consellería de Emprego, Comercio e Emigración

Departamento Territorial da Coruña

Servizo de Emprego, Relacións laborais, Traballo Autónomo e Economía Social

Resolución de inscrición e publicación do convenio colectivo do sector de hostalaría da provincia da Coruña

O 21 de outubro de setembro de 2026 tivo entrada no Rexistro de Acordos e Convenios Colectivos de Traballo da Comunidade Autónoma de Galicia a solicitude de inscrición do convenio colectivo do sector de hostalaria da provincia da Coruña, código de convenio 15000745011981 .

O Departamento Territorial de Emprego, Comercio e Emigración da Coruña é competente para resolver en materia de rexistro de convenios e acordos colectivos de traballo e plans de igualdade, segundo o disposto no Decreto 42/2024, do 14 de abril, polo que se establece a estrutura orgánica da Xunta de Galicia (DOG núm. 73, do 14 de abril de 2024) e o Decreto 49/2024, do 22 de abril, polo que se fixa a estrutura orgánica das consellerías da Xunta de Galicia (DOG núm. 81, do24 de abril de 2024, así como no Decreto 147/2024, do 20 de maio, polo que se establece a estrutura orgánica da Consellería de Emprego, Comercio e Emigración (DOG núm. 101, do 27 de maio de 2024).

Visto o texto do convenio , e de acordo co disposto no artigo 90 e concordantes do Real Decreto Lexislativo 2/2015, do 23 de outubro, polo que se aproba o texto refundido da Lei do Estatuto dos Traballadores (BOE núm. 255, do 24 de outubro de 2015) e no artigo 2.1 e concordantes do Real Decreto 713/2010, do 28 de maio, sobre rexistro e depósito de convenios e acordos colectivos de traballo, (BOE núm.143, do 12 de xuño de 2010), así como na Orde do 29 de outubro de 2010 pola que se crea o rexistro de convenios e acordos colectivos de traballo na Comunidade Autónoma de Galicia (DOG núm. 222, do 18 de novembro), RESOLVO:

1. Inscribir o convenio colectivo do sector de hostalaria da provincia da Coruña no rexistro de convenios e acordos colectivos de traballo da Comunidade Autónoma de Galicia.

2. Ordenar a remisión do texto deste convenio colectivo ao Boletín Oficial da Provincia da Coruña para a súa publicación.

A Coruña, 26 de outubro de 2026

O director territorial

Juan José Couce Prego

Número de anuncio 2026/7007

CONVENIO DE HOSTALARÍA DA PROVINCIA DA CORUÑA

Artigo 1.-Ámbito funcional.

Este convenio colectivo afectará a todas as empresas e establecementos encadrados no sector de hostalaría, aos que lles sexa de aplicación o acordo laboral de ámbito estatal para o sector da hostalería (ALEH), incluíndo no ámbito de aplicación as vivendas de aluguer turístico, sendo de aplicación a estas as táboas salariais establecidas na Sección I de "Hoteis, apartamentos, residencias e hostais" de 3 estrelas.

Artigo 2.-Ámbito persoal.

Este convenio é de aplicación ás relacións laborais das empresas e persoas traballadoras que prestan os seus servizos naquelas encadradas no sector da hostalaría, conforme ao que dispón o artigo 1.1 do Estatuto das persoas traballadoras.

Artigo 3.-Ámbito territorial.

O presente convenio é de ámbito provincial e aplicarase, polo tanto, ás empresas e ás persoas traballadoras a que fan referencia os anteriores artigos, sempre que estean radicadas na provincia da Coruña.

Artigo 4.-Vixencia, duración e prórroga. Ultraactividade.

O presente convenio entrará en vigor no momento da súa publicación no Boletín Oficial da Provincia con efectos do día 1 de Xaneiro do 2025. Terá unha duración de 5 anos, até o día 31 de decembro do ano 2029. En calquera caso o Convenio manterá a súa vixencia segundo o establecido na lexislación vixente. Sen prexuízo dos períodos citados, poderase denunciar por calquera das partes cun mes de antelación, como mínimo, á data do seu vencemento. Se non fose denunciado, entenderase prorrogado por períodos dun ano sucesivamente.

No caso de prórroga por un ano, efectuarase un aumento salarial equivalente ao incremento do IPC.

Artigo 5.-Compensacións e melloras.

As melloras que se implantan neste convenio, así como as voluntarias que se establezan no sucesivo, serán compensables e absorbibles até onde acaden os aumentos, melloras ou condicións superiores de calquera natureza que, fixadas por disposición legal, contrato individual ou concesión voluntaria, poidan establecerse no sucesivo.

Artigo 6.-Retribucións.

Os salarios garantidos e fixos que corresponden ás diversas categorías profesionais serán, a partir da vixencia deste convenio, os que figuran para calquera clase e categoría nas táboas anexas.

As persoas traballadoras que tivesen xa recoñecido o dereito de manutención e aloxamento, este

dereito será, durante o ano 2026, de 63.29€ e de 18.00€ mensuais. Nos anos 2027, 2028 e 2029 incrementaranse cos incrementos pactados para cada un deses anos, incluíndo as cláusulas de revisión salarial correspondentes, sempre e cando non fagan uso de tal dereito.

A todos os efectos entenderanse como salarios reais os garantidos establecidos nas táboas salariais anexas, incrementados co importe de aloxamento, manutención e antigüidade consolidada, en cada caso.

Estes salarios teranse en conta, a todos os efectos, nas pagas mensuais.

As partes acordan unha paga única de 500€ brutos pagadoiros a máis tardar o 31 de outubro do 2026 para as persoas traballadoras que tivesen vixentes os seus contratos no ano 2025, e que será proporcional ao tempo de contrato e á xornada. Estes 500€ non serán aplicables ás táboas salariais.

Igualmente terá lugar unha suba do 3% para o ano 2026, pagadoira a máis tardar a 31 de decembro de 2026; un incremento do 3.5% para o 2027; do 3% para o 2028; e do 3.25% no ano 2029. Todas aplicables ás táboas salariais e revisables segundo o IPC de cada ano, con carácter retroactivo ao 1 de xaneiro de cada ano.

Artigo 6 bis: Plus de transporte.

Este plus terá un importe de 30€ brutos mensuais sen revisión durante a vixencia deste Convenio, que se aboará anualmente en 12 mensualidades, sendo de aplicación dende 1 de outubro de 2026.

No caso de xornadas a tempo parcial aboarase proporcionalmente aos días traballados.

Artigo 7.-Condicións máis beneficiosas.

Todas as condicións económicas establecidas neste convenio teñen a condición de mínimas, polo que os actos, cláusulas, condicións e situacións actuais implantadas que impliquen condicións máis beneficiosas ás aquí convidas subsistirán para aqueles produtores que as viñesen gozando.

Número de anuncio 2026/7007

Artigo 8.-Antigüidade.

A partir do 1 de xaneiro de 1999, este incluído, quedou abolido este concepto, sen que desde entón se tivesen reportado novos dereitos polo mesmo.

Non obstante, os que tivesen xerado antes de dita data contías en concepto de antigüidade manterán a cantidade consolidada na devandita data. Dita contía reflictirase na nómina como complemento «ad personam» baixo o concepto de «antigüidade consolidada», non sendo compensable nin absorbible.

A cantidade consolidada desa forma, sufrirá un incremento anual igual ao que experimente ao Indice de Prezos ao Consumo (IPC) durante a vixencia do presente convenio.

Artigo 9.-Gratificacións extraordinarias.

As gratificacións extraordinarias serán tres: Nadal, xullo e setembro, que se aboarán a razón de salario garantido, incrementado coa antigüidade consolidada, manutención e aloxamento no seu caso respectivo.

O abono destas pagas realizarase antes do día 15 do mes correspondente a cada paga, aínda que poderán ser prorrateadas nas doce mensualidades a elección da empresa.

Artigo 10.-Quebranto de moeda.

A partir de 1 de Xaneiro de 2007 este concepto quedou abolido, sen que dende entón se reporten novos dereitos polo mesmo. Porén, as persoas traballadoras que tivesen xerado antes de dita data contías por este concepto, manterán a cantidade consolidada na devandita data. A antedita contía reflictirase na nómina como «Quebranto de Moeda Consolidada», non sendo compensable nin absorbible.

A contía consolidada nesta forma sufrirá un incremento igual ao que experimente o Índice de Prezos ao Consumo durante a vixencia do presente convenio.

Artigo 11.-Horas extraordinarias.

Cada hora de traballo que se realice sobre a duración máxima da semana ordinaria de traballo aboarase cun incremento que nunca será inferior a 25% sobre o salario que corresponda a cada hora ordinaria, podendo compensarse en tempo de descanso. Neste caso, cada hora de traballo equivalerá a unha hora e quince minutos de descanso, sendo a opción de cobrala ou descansala decisión da empresa, en función da carga de traballo e das previsións laborais da mesma. As horas extraordinarias realizadas e que se compensen por descanso, deberán ser compensadas dentro dos 4 meses seguintes á sua realización.

A efectos do cómputo de horas extraordinarias, a xornada de cada traballador rexistrarase diariamente, e totalizarase no período fixado para o abono das retribucións, entregando copia do resumo ao traballador e o recibo correspondente.

Artigo 12.-Servizos extraordinarios.

O persoal alleo á empresa que realice servizos extraordinarios percibirá as seguintes retribucións durante o ano 2026.

	2026
Persoal de cocina	
XEFE DE COCIÑA	116,27
COCIÑEIRO	90,13
Persoal de comedor	
XEFE DE COMEDOR	114,12
CAMAREIRO	90,13
AXUDANTE	90,13

Cando o persoal extra realice a faena de montaxe, percibirá por iso a cantidade de 6.98€ durante o ano 2026. O servizo corrente de restaurante ou limoada será retribuído con 2,81€ de soldo inicial e tanto por cento correspondente garantido de 61.71€ diarios durante o ano 2026.

Os servizos desta índole fóra da localidade producirán un aumento do 15% correspondente, e sendo a cargo da empresa os portes de desprazamento, manutención e aloxamento a que houber lugar.

Número de anuncio 2026/7007

Artigo 13.-Vacacións.

Todas as persoas traballadoras terán dereito a 30 días naturais de vacacións anuais, podéndose gozar en bloque ou fraccionadas (en períodos mínimos de 7 días cada un).

O período ou períodos do seu desfrute, así como a decisión de gozalas nun período ou máis, fixarase de mutuo acordo entre a empresa e o traballador. Calquera das dúas partes poderá requerir a presenza dos representantes. O acordo acadado comunicarase á representación das persoas traballadoras a efectos de control e garantía dun sistema equitativo e igualitario. A empresa poderá negociar coa representación das persoas traballadoras un sistema de asignación colectiva de vacacións.

No caso de desacordo entre as partes, a xurisdición competente fixará a data que para o seu desfrute corresponda e a súa decisión será irrecorrible.

Con independencia das vacacións, as persoas traballadoras gozarán dos días non laborais legalmente establecidos.

Artigo 14.-Xornada laboral.

A duración máxima da xornada de traballo será de 1.792 horas anuais de traballo efectivo, distribuídas en 40 horas semanais de promedio. Todas as persoas traballadoras terán dereito, como mínimo, a día e medio ininterrompido de descanso semanal se a súa xornada é continuada.

No caso das persoas traballadoras que realicen o seu labor en xornada partida, o descanso será de dous días, sendo o seu desfrute nunha xornada mínima de 1 día e medio ininterrompido ou de dous días ininterrompidos a conveniencia do traballador, sempre que as necesidades do servizo o permitan.

No caso das persoas traballadoras menores de idade, o descanso será de dous días ininterrompidos. Será xornada continuada nos departamentos de recepción, conserxaría, teléfonos, pisos, lenzaría, administración e contabilidade, sempre en centros de traballo de máis de 50 traballadores.

En xornadas de traballo de 5 horas ou máis establécese un descanso de 15 minutos que non terá consideración de traballo efectivo.

As horas traballadas durante o período comprendido entre as 10 da noite e as 12 da noite terán unha retribución específica incrementada nun 1% sobre o salario base. Así mesmo, as horas traballadas entre as 12 da noite e as 6 da mañá terán unha retribución específica incrementada nun 25% sobre o salario base, salvo que o salario se establecese atendendo a que o traballo sexa nocturno pola súa natureza, ou cando exista acordo entre a empresa e o traballador sobre este concepto, ou se acordase a compensación deste traballo por descansos.

A xornada nocturna das persoas traballadoras non poderá exceder de 8 horas diarias de promedio nun período de 15 días. As persoas traballadoras menores de idade non poderán traballar xornadas de máis de 8 horas de traballo efectivo e non poderán realizar traballo nocturno.

A empresa establecerá un sistema de control e rexistro horario onde se establecerá a hora de entrada e saída diaria, que quedará a disposición e entrega do traballador e a representación das persoas traballadoras cando o soliciten.

Artigo 15.-Calendario laboral.

As empresas e establecementos regulados polo presente convenio deberán contar cun calendario laboral no que figuren as quendas de traballo, descansos semanais e quendas de vacacións para cada traballador e festas anuais.

Este calendario laboral será realizado pola representación da empresa e os representantes das persoas traballadoras, tendo que quedar fixado antes do 31 de decembro do ano anterior ó que se trate das vacacións, salvo as persoas traballadoras que as desfruten nos meses de xaneiro e febreiro que se fixarán dous meses antes o seu desfrute. Mentres que os descansos semanais e demais serán comunicados con 15 dias naturais de antelación a fecha da súa aplicación, sendo este calendario e os seus descansos correspondentes susceptibles de cambios por necesidades imperiosas da empresa ou por cambios previamente consensuados entre os propios compañeiros de traballo.

Permitiranse cambios de quenda previamente consensuados entre as persoas traballadoras que se comunicarán con 24 horas de antelación.

Establécese un banco de horas trimestral dun máximo de 42 horas que se poderá distribuír de forma irregular ao longo deste periodo, debendo preavisar o empresario ao traballador con cinco días de antelación.

Os empresarios deberán facer unha copia, asinada convenientemente polas representacións respectivas, expoñéndoo nun lugar visible do centro de traballo, para coñecemento de todas as persoas traballadoras, así como copia aos representantes.

Número de anuncio 2026/7007

Artigo 16.-Día da patroa.

Os días 29 e 30 de Xullo considerararanse festivos para os efectos laborais, con opción por parte da empresa de poder substituílo por pagamento metálico ou compensar con outra data, baseándose na carga de traballo, e co fin de manter o normal funcionamento da mesma; a substitución en metálico será a que corresponda ao traballador polo seu salario garantido maila antigüidade dunha xornada normal.

Artigo 17.-Contratación.

a) Contrato de Formación:

Incorpórase ao texto do convenio o disposto nesta materia no Acordo Laboral Estatal da Hostalería (ALEH). Canto á súa retribución, acórdase que durante toda a duración deste contrato se aboará ao traballador contratado desta maneira o 85% do salario fixado no convenio para o posto de traballo obxeto da contratación.

b) Contrato por circunstancias da prorodución, acumulación de tarefas, ou exceso de pedidos:

Para este tipo de contrato acórdase que terá unha duración máxima de 12 meses nun período de 18 meses.

c) Fixo descontinuo a tempo completo.

Período mínimo de chamamento de 5 meses, salvo condición máis beneneficiosa recoñecida no contrato.

Chamamento cun mínimo de 10 días de antelación. Deber de informar á RLPT ou, no seu defecto de non existir, a Comisión Mista do Convenio.

Elaboración dun censo de fixos descontínuos por empresa.

Se o tempo medio traballado nun intervalo de dous anos supera 5 meses, consolidarase o 50% do incremento. Para este cómputo non se terán en conta os anos Xacobeos.

d) Fixo descontinuo a tempo parcial.

Período mínimo de chamamento 5 meses, salvo condición máis beneneficiosa recoñecida no contrato. Chamamento cun mínimo de 10 días de antelación. Deber de informar á RLPT ou, no seu defecto de non existir, a Comisión Mista do Convenio.

Elaboración dun censo de fixos decontinuos por empresa.

Se o tempo medio traballado nun intervalo de dous anos supera 5 meses, consolidarase o 50% do incremento. Para este cómputo non se terán en conta os anos Xacobeos.

Xornada diaria mínima de 4h. Xornada semanal mínima de 20h.

(*) Disposición adicionais terceira, cuarta e quinta.

En establecementos de apertura de temporada, para o inicio da actividade do persoal, o chamamento realizarase cun mínimo de 30 días de antelación a data de inicio. Para as incorporacións sucesivas, o chamamento deberá efectuarse cunha antelación mínima de 15 días, salvo causa xustificada. Para los casos nos que o período de apertura do centro sexa inferior o período mínimo de chamamento, dito período mínimo será equivalente o período de apertura.

Artigo 18.-Período de proba.

Nesta materia aplicarase o disposto no Acordo Laboral Estatal da Hostalaría (ALEH).

Artigo 19.-Porcentaxe de fixos nas empresas.

Establécese como obrigatoria nas empresas a seguinte porcentaxe de traballadores que deberán estar contratados como fixos, sempre e cando a empresa na que as persoas traballadoras en que exercen habitualmente a súa actividade laboral estea aberta ao público un ano: 65% de persoas traballadoras fixas.

Cando por aplicación da porcentaxe resultase unha fracción, esta completarase até a unidade tanto por exceso coma por defecto. O tope será até o 0,5 incluído, por defecto.

A vixilancia e o cumprimento do pactado neste artigo será función de Comisión paritaria do convenio.

Artigo 20.-Conversión de contratos temporais en indefinidos.

De conformidade coa lexislación vixente, acórdase que os contratos de duración determinada, incluídos os contratos formativos, poderán ser convertidos en contratos indefinidos suxeitos ao rexime xurídico establecido.

Número de anuncio 2026/7007

Artigo 21.-Incremento do período legal de descanso nos casos de maternidade, adopción ou acollemento.

Nos casos de maternidade, adopción ou acollemento, os períodos de descanso prescritos para tales supostos no artigo 48.4 do Estatuto das persoas traballadoras, incrementaranse a maiores, en todos eses casos, en dúas semanas. O incremento destas dúas semanas, as retribucións correrán a cargo das empresas.

Para ter dereito ao desfrute do beneficio reseñado no parágrafo anterior, serán necesarias dúas condicións:

a) Só poderá ser desfrutado polo traballador/a que leve como mínimo dous anos de permanencia na empresa.

b) Unicamente poderá desfrutalo un dos proxenitores.

Artigo 22.-Permisos retribuídos.

Sen perda de retribución ningunha, as empresas, sen aviso previo para os apartados 2, 3, 7 e 8, que a continuación se expoñen, e cun preaviso mínimo de 7 días para os restantes apartados por parte do traballador, con xustificación, concederanse licenzas nos casos seguintes e coa seguinte duración que se di a continuación:

1.- 16 días naturais en caso de matrimonio ou rexistro de parella de feito, salvo que coincidan ambos contraentes.

2.- 5 días por accidente ou enfermidade graves, hospitalización ou intervención cirúrxica sen hospitalización que precise de repouso domiciliario do cónxuxe, parella de feito, ou parentes até o segundo grao, por consanguinidade ou afinidade, incluído o familiar consanguíneo da parella de feito, así como de calquera outra persoa distinta das anteriores que conviva coa persoa traballadora no mesmo domicilio e que requira o coidado efectivo daquela (excepto que a convivencia veña motivada polo arrendamento ou subarrendamento da vivenda na súa totalidade ou parte).

O permiso poderase desfrutar en calquera momento mentres estea vixente o feito causante, e de forma descontinua.

4 días por morte do cónxuxe, país, fillos ou familiares de segundo grado de consanguinidade ou afinidade.

3.-Por nacemento de filla ou fillo, adopción ou acollemento: 4 días.

4.-Voda de fillos, irmáns, bautizos, e primerias comuñóns: 1 día, se é dentro da provincia, e 3 días se é fóra dela.

5.-Traslado de enderezo habitual: 1 día.

6.-Libre disposición, non acumulable ás vacacións: 2 días, os cales non necesitarán xustificación, debendo solicitalos cun mínimo de 7 días de antelación.

7.- Polo tempo necesario e con xustificación do mesmo, naqueles casos nos que sexa precisa a asistencia médica do traballador/a por parte dun especialista da Seguridade Social e coincida o horario de consulta coa súa xornada de traballo, debendo estar prescrita a devandita consulta polo facultativo de medicina xeral, estando obrigado o traballador/a a xustificar diante da empresa a devandita prescrición.

8.- As persoas traballadoras afectadas polo presente convenio terán dereito a acompañar ao consultorio, tanto da Seguridade Social coma de Centro de Saúde privada, aos fillos/as menores de 12 anos polo tempo indispensable da consulta, debendo en calquera caso achegar á empresa o xustificante médico de dita asistencia, no que se fará constar a hora de entrada e de saída. Este dereito só poderá ser exercido até un máximo de 12 horas anuais.

9.- As traballadoras embarazadas poderán ausentarse do traballo polo tempo preciso para a realización de exames prenatais e técnicas de preparación ao parto, sempre que xustifiquen a imposibilidade de asistir a ditas probas fóra do horario de traballo.

10.- As traballadoras por lactación do fillo menor de nove meses, terán dereito a unha hora de ausencia do traballo, que poderán dividir en dúas fraccións. A muller, pola súa vontade, poderá substituír este dereito pola redución da xornada normal nunha hora coa mesma finalidade. Este permiso poderá ser desfrutado indistintamente polo pai ou pola nai no caso de que ambos traballen.

A traballadora poderá optar por acumular este permiso de lactación nun período de 15 días.

Artigo 23.-Excedencia.

O traballador cunha antigüidade na empresa, polo menos, dun ano, terá dereito a que se lle recoñeza a situación de excedencia voluntaria por un período máximo de 5 anos, sen que en ningún caso se poida producir tal situación nos contratos de duración determinada.

Reunirá o traballador as condicións seguintes:

a) Contar cunha antigüidade na empresa superior a un ano.

b) A excedencia terá unha duración mínima de catro meses e máxima de cinco anos, concedéndose polo tempo solicitado, en proporción ao tempo de antigüidade do traballador na empresa; é dicir, un traballador que leve un ano na empresa poderá solicitar o tempo mínimo de excedencia, é dicir, catro meses.

Número de anuncio 2026/7007

c) O traballador que desexa incorporarse ao seu posto de traballo notificarao á empresa con tres meses de anticipación á data en que remate o prazo.

d) Perderá o dereito á incorporación ao seu posto de traballo todo aquel excedente que, en tal período de tempo, preste os seus servizos por conta propia ou allea en calquera posto de traballo, dentro do territorio nacional, en empresas comprendidas no ámbito estatal para o sector da hostalaría.

e) Se a empresa dese emprego a outro traballador para substituír o excedente, aquel tería a condición de interino, causando baixa ao reincorporarse o substituído. Se este non se incorporase no prazo e condicións sinaladas, quedaría destituído definitivamente na empresa, adquirindo o interino a condición de fixo.

f) As persoas traballadoras terán dereito a un período de excedencia non superior a tres anos para atender o coidado de cada fillo, tanto cando o sexa por natureza coma por adopción, ou nos supostos do acollemento, tanto permanente coma preadoptivo, a contar desde a data de nacemento ou, no seu caso, da resolución xudicial ou administrativa. Tamén terán dereito a un período de excedencia, non superior a dous anos, para atender o coidado dun familiar, até o segundo grao de consanguinidade ou afinidade que por razóns de idade, accidente, enfermidade ou discapacidade, non poidan valerse por si mesmos, e non desempeñen actividade retribuída.

g) Asemade poderán solicitar a situación de excedencia as persoas traballadoras que exerzan funcións sindicais de ámbito provincial ou superior, e mentres dure o exercicio do seu mandato.

h) Para acollerse a outra excedencia voluntaria, o traballador terá que cubrir un novo período de, polo menos, 4 anos de servizos efectivos na empresa.

i) A excedencia concederase sen ningún dereito a retribución, e o tempo que dure será computable a efectos de antigüidade.

O traballador que estea nesta situación terá dereito á asistencia a cursos de formación profesional, para cuxa participación haberá de ser solicitado pola súa parte á empresa, en especial con ocasión da súa reincorporación.

Asemade, durante o primeiro ano de excedencia terá dereito á reserva do seu posto de traballo.

Pasado dito prazo, a reserva referirase exclusivamente a un posto de traballo do mesmo grupo profesional ou categoría equivalente.

j) A concesión outorgarase dentro do prazo dun mes a partir da data da súa petición.

Artigo 24.-Enfermidade

No caso de incapacidade temporal derivada de enfermidade común ou accidente non laboral, computada en períodos anuais, na primeira baixa percibirase o 100% do salario desde o primeiro día de baixa.

Igualmente, aboarase o 100% do salario desde o primeiro día da baixa cando esta sexa superior a 10 días.

Estas prestacións manteranse por un período máximo de 12 meses.

Na segunda e sucesivas baixas, caso de producirse e ser inferiores a 11 días, non serán aboados os tres primeiros días da baixa. A partir do cuarto día aboarase o 100% do salario.

No caso de accidente de traballo, a baixa aboarase co 100% do salario desde o primeiro día durante 12 meses.

Asemade os períodos de enfermidade ou accidente de traballo non se terán en conta para deducilos do período de vacacións.

Nos casos dos contratos de duración determinada, non terá obriga de complementar a incapacidade temporal por enfermidade común cando remate o prazo de duración inicialmente pactada.

Para o cálculo deste complemento non se terá en conta o Plus de transporte establecido no artigo 6 bis.

Artigo 25.-Xubilación.

A xubilación realizarase de acordo coa lexislación vixente.

Artigo 26.-Póliza de seguro de accidentes.

As empresas contratarán, para todo o persoal afectado por este convenio, un seguro de accidentes durante a prestación do traballo ou «in itinere», de morte ou invalidez permanente dos graos de total, absoluta ou grande invalidez, pola cantidade de 24.000€ para cada un dos casos mencionados anteriormente.

Número de anuncio 2026/7007

Artigo 27.-Póliza colectiva de seguro de vida.

As empresas afectadas por este convenio virán obrigadas a subscribir unha póliza colectiva de seguro de vida en favor dos seus traballadores por valor de 12.000€. Esta póliza cubrirá todas as circunstancias do falecemento do traballador salvo a morte por suicidio.

As devanditas empresas terán un prazo de 4 meses para subscribir este seguro, contados a partir da publicación do convenio no Boletín Oficial correspondente.

Artigo 28.-Prazo de preaviso.

Os prazos de preaviso nos casos de cesamento voluntario das persoas traballadoras serán os seguintes: Xefe de recepción, Xefe de administración, Encargado do economato e adega, Encargado de traballo, Xefe de Cociña, 1.º conserxe de día, Encargado xeral ou gobernanta, Xefes de restaurante ou sala, cafés-bares, barras americanas, salas de festa: 30 días.

Resto do persoal: 15 días.

O incumprimento deste prazo por parte das persoas traballadoras dará lugar á perda de tantos días de salario e cargas inherentes ao mesmo como deixe de preavisar.

Artigo 29.-Dereitos sindicais.

As garantías sindicais que no artigo 68 do Estatuto das persoas traballadoras se establece para os membros do Comité de empresa e delegados do persoal electos, enténdense estendidas aos candidatos a estes postos durante os seis meses seguintes a celebradas as eleccións ás que se presentaron na calidade ou condición de candidatos.

Recoñecerase a existencia de seccións sindicais das empresas de máis de 50 persoas traballadoras así como dos delegados das seccións sindicais, que terán os mesmos dereitos e garantías ca os membros do Comité de empresa.

As persoas traballadoras terán dereito a celebrar as asembleas con carácter ordinario unha vez ao mes fóra da xornada laboral, e cunha duración dunha hora, naquelas empresas que dispoñan dun espazo para o desenvolvemento das mesmas e sen interromper a actividade dos servizos. Nos demais dereitos estarase ao disposto no Acordo Laboral Estatal de Hostalaría (ALEH), Estatuto das persoas traballadoras, Lei Orgánica de Liberdade Sindical, e demais normas complementarias.

O total das horas sindicais mensuais retribuídas recoñecidas legalmente á representación das persoas traballadoras poderá ser acumulado para o seu desfrute por un ou varios representantes, sen superar o máximo total, sempre que medie acordo ao respecto da sección sindical afectada, debidamente comunicado á dirección da empresa, e non supoña grave alteración do rexime laboral da mesma.

Artigo 30.-Roupa de traballo.

Naquelas empresas onde se esixe uniformidade, estas facilitarán a todo persoal un mínimo de dous uniformes anuais (inverno e verán), aboándolles unha cantidade en concepto de limpeza e mantemento. No caso de non ser obrigatorio o uso do uniforme, facilitarase a todas as persoas traballadoras roupa de traballo axeitada para as funcións que desempeñan.

Artigo 31.-Recoñecementos médicos.

Realizarase unha revisión médica anual o máis completa posible, e que incluirá análises, exploración radiolóxica, auditiva e visual, a todas as persoas traballadoras. Dos resultados de dita revisión médica entregarase copia ao traballador.

Artigo 32.-Comisión mista paritaria de vixilancia, interpretación e aplicación.

Para interpretación, aplicación, arbitraxe e vixilancia deste convenio, créase unha Comisión Paritaria integrada polos representantes dos sindicatos UGT, CIG e CCOO, e os representantes das asociacións empresariais de hostalaría da Coruña, Ferrol e comarcas, HOSPECO e Unión Hotelera Compostela.

A citada comisión está obrigada a reunirse cantas veces sexa necesario, sendo a sede da mesma a sede do Consello Galego de Relacións Laborais. A devandita comisión reunirase unha vez cada seis meses, e no prazo improrrogable de 10 días, a requirimento de calquera dos seus membros, ou ben por recibir comunicacións previstas no artigo 35 do convenio sobre aplicación da cláusula de descolgue.

No caso de non comparecer algunha das partes (pese a estar notificadas) para ditaminar sobre requirimentos do artigo 35, será válida a resolución ditada pola maioría dos membros asistentes, seguindo os trámites do mencionado artigo até a resolución definitiva, que será comunicada ao requirimento no prazo máximo fixado.

Artigo 33.-Resolución de conflitos.

As partes asinantes do presente convenio, axeitándose ao establecido na recomendación número 92 da OIT e no seu artigo número 6 da Carta Social Europea, sobre conciliación, mediación e arbitraxe voluntaria, acordan, no caso de conflitos non individuais xurdidos como consecuencia da aplicación e interpretación deste convenio colectivo, someterse aos procedementos extraxudiciais de solución de conflitos de traballo establecidos no Acordo Interprofesional (AGA), subscrito

Número de anuncio 2026/7007

entre a Confederación de Empresarios de Galicia (CEG) e as centrais sindicais Comisións Obreiras de Galicia (CC.OO.), Unión Xeral de Traballadores (UXT) e a Confederación Intersindical Galega (CIG), nos propios termos nos que no mesmo están formulados.

Este precedemento utilizarase tamén nas discrepancias xurdidas pola aplicación dos artigos 40.2, 41.4 e 51 do texto refundido do Estatuto das persoas traballadoras.

Artigo 34.-Cláusula de descolgue.

Os convenios colectivos regulados pola Lei do Estatuto das persoas traballadoras obrigan a todos os empresarios e traballadores incluídos dentro do seu ámbito de aplicación e durante todo o seu tempo de vixencia.

Sen prexuízo do anterior, cando concorran causas económicas, técnicas, organizativas ou de produción, por acordo entre a empresa e os representantes das persoas traballadoras lexitimados para negociar un convenio colectivo conforme ao previsto no artigo 87.1 do ET, poderase proceder, previo desenvolvemento dun período de consultas nos termos do artigo 41.4, a inaplicar na empresa as condicións de traballo previstas no convenio colectivo aplicable, sexa deste sector ou da empresa, que afectan as seguintes materias:

A) Xornada de traballo.

B) Horario e distribución do tempo de traballo.

C) Rexime de traballo a turnos.

D) Sistema de remuneración e contía salarial.

E) Sistema de traballo e rendemento.

F) Funcións, cando excedan dos limites que para a mobilidade funcional prevé o artigo 39 do ET.

G) Melloras voluntarias de acción protectora da Seguridade Social.

Enténdese que concorren causas económicas cando dos resultados da empresa se desprende unha situación económica negativa, en casos tales como a existencia de perdas actuais ou previstas, ou a diminución persistente do seu nivel de ingresos ou vendas. En todo caso, entenderase que a diminución é persistente do seu nivel de ingresos ou vendas se se producise durante dous trimestres consecutivos.

Enténdese que concorren causas técnicas cando se produzan cambios, entre outros, no ámbito dos medios ou instrumentos de produción; causas organizativas cando se produzan cambios, entre outros, no ámbito dos sistemas e métodos de traballo do persoal ou na forma de organizar a produción; e causas produtivas cando se produzan cambios, entre outros, na demanda dos produtos ou servizos que a empresa pretende colocar no mercado.

Nos supostos de ausencia de representación legal das persoas traballadoras na empresa, estes poderán atribuír a súa representación a unha comisión designada conforme ao disposto no art. 41.4.

Cando o período de consultas finalice con acordo, presumirase que concorren as causas xustificativas ás que alude o parágrafo segundo, e só poderá ser impugnado perante a xurisdición social pola existencia de fraude, dolo, coacción ou abuso de dereito na súa conclusión. O acordo deberá determinar con exactitude as novas condicións de traballo aplicables na empresa e a súa duración, que non poderá prolongarse máis alá do momento no que resulte aplicable o novo convenio en dita empresa. Asemade, o acordo deberá ser notificado á Comisión Paritaria do convenio colectivo e á autoridade laboral.

No caso de desacordo durante o período de consultas, calquera das partes poderá someter a discrepancia á Comisión paritaria do convenio, que disporá dun prazo máximo de sete días para pronunciarse, a contar dende que a discrepancia foi plantexada. Cando esta non acadase un acordo, as partes poderán recorrer aos procedementos que deben establecerse nos supostos interprofesionais do ámbito estatal ou autónomico, previstos no art. 83 da presente Lei, para solventar de maneira efectiva as discrepancias xurdidas na negociación dos acordos a que se refire este apartado, incluído o compromiso previo de someter as discrepancias a unha arbitraxe vinculante. Neste caso o laudo arbitral terá a mesma eficacia que os acordos en períodos de consulta e soamente será recorrible conforme ao procedemento e en base aos motivos establecidos no art. 91.

Cando o período de consultas finalice sen acordo e as partes non se sometesen aos procedementos aos que se refire o parágrafo anterior ou estes non solucionasen a discrepancia, calquera das partes poderá someter a solución das discrepancias á Comisión Consultiva Nacional de Convenios Colectivos cando a inaplicación das condicións de traballo afectase a centros de traballo da empresa situados no territorio de máis dunha comunidade autónoma, ou os órganos correspondentes das comunidades autónomas nos demais casos. A decisión destes órganos poderá ser adoptada no seu propio seo ou por un árbitro designado ao efecto, a contar desde a data de sometemento do conflicto ante ditos órganos. Tal decisión terá a eficacia dos acordos acadados no período de consultas e soamente será recorrible conforme ao procedemento e en base aos motivos establecidos no art.91 do ET.

Número de anuncio 2026/7007

Artigo 35.-Formación profesional.

As partes asinantes deste convenio remítense á regulación que desta materia fai o acordo laboral de ámbito estatal do sector de hostalaría.

En aras de conseguir un sector moderno e competitivo, é necesario contar coas empresas e traballadores para unha formación adecuada e permanentemente actualizada. En consecuencia, a participación activa naqueles modelos que garantan o desenvolvemento dunha formación de calidade é unha aposta necesaria para o desenvolvemento e mantemento dun sector competitivo, e para a consecución dun emprego estable e de calidade dentro do sector. Por iso, as partes signatarias do presente convenio acordan que deberán aboar ás persoas traballadoras un Plus Compensatorio de Formación, de natureza salarial, en contía de 20 euros por 15 pagas durante a vixencia do presente convenio, aquelas empresas que:

1.- Non acrediten a súa participación nunha organización empresarial representativa do sector, entendendo por tal aquela que represente polo menos ao 15% das persoas traballadoras do sector, que colabore activamente no desenvolvemento formativo deste sector, a través do impulso de plans de formación, dirixidos a traballadores afectados por este convenio, entendida como aquela cuxa finalidade é facilitar unha formación axustada ás necesidades do mercado laboral que satisfaga as esixencias competitivas das empresas deste sector, e que ao mesmo tempo satisfaga as aspiracións de promoción profesional e desenvolvemento persoal das persoas traballadoras, formándoos para o desempeño cualificado das distintas profesións.

2.- Ou non acrediten o desenvolvemento de plans individuais de formación continua.

3.- Ou non acrediten a participación en plans colectivos de formación permanente ou continua na hostalaría desenvolvidos polos sindicatos máis representativos do sector.

Para quedar excluídos desta obriga, establécense as seguintes opcións de acreditación:

1) Mediante certificación expedida por unha organización empresarial representativa do sector e que participe e promova formación específica para a hostalaría, que acredite a súa adhesión a ela.

Transferir copia á Comisión Paritaria.

Artigo 36.-Adscrición ao Acordo Laboral de ámbito estatal para o sector da hostalaría.

O acordo laboral de ámbito estatal para o sector da hostalaría pasa a formar parte integrante do presente convenio en todas aquelas materias que o mesmo regula.

Asinan o presente convenio en representación da parte empresarial a Asociación de Hostelería de Compostela, Hospeco, Asociación Provincial de Empresarios de Hostalaría da Coruña, Unión Hotelera Compostela, Asociación de Hostelería de Ferrol e Comarca, e en representación da parte sindical UGT, CIG e CCOO.

A Comisión negociadora habilita expresamente ao persoal do Consello Galego de Relacións Laborais, ao efecto da realización dos trámites de rexistro, depósito e publicación perante a autoridade laboral.

Artigo 37.-Desconexión dixital.

Os asinantes deste convenio coinciden na necesidade de promover o dereito á desconexión dixital unha vez rematada a xornada laboral. As empresas comprométense, salvo casos de urxencia xustificada, a non enviar correos electrónicos ou mensaxes profesionais fóra do horario laboral, e recoñecen o dereito das persoas traballadoras a non responder.

Non se poderá adoptar ningunha medida disciplinaria ou despedimento por non atención ás comunicacións fóra do horario laboral, vulnerando así o dereito á desconexión dixital das persoas traballadoras.

Artigo 38.- Externalización.

A partir do 1 de abril do 2023 aplicarase á categoría de camareira de pisos a regulación establecida no artigo 42.6 do Estatuto dos Traballadores.

Artigo 39.- Mobilidade voluntaria no contrato a tempo parcial

De acordo co indicado no artigo 12.4, apartado e), parágrafos segundo e terceiro do Estatuto das persoas traballadoras, para posibilitar a mobilidade voluntaria no traballo a tempo parcial, antes de realizar novas contratacións, o empresario deberá comunicar ás persoas traballadoras da empresa a existencia de postos de traballo vacantes, fixos ou temporais, cuxa duración previsible se estenda máis aló dos 20 días, para que as persoas traballadoras do cadro de persoal poidan formular solicitudes de conversión voluntaria dun traballo a tempo parcial en contrato a tempo completo polo tempo que dure a dita vacante.

Para estes efectos, o empresario deberá informar á representación sindical ou, se é o caso, aos membros do persoal, a través de correo electrónico ou calquera outro medio que permita informar ás persoas traballadoras do cadro de persoal da existencia dunha vacante, indicando se a mesma é definitiva ou interina, indicando a duración previsible da praza, a

Número de anuncio 2026/7007

categoría profesional e o horario, para que as persoas traballadoras poidan optar á conversión do seu contrato a tempo parcial en tempo completo.

Realizada a comunicación, as persoas traballadoras deberán comunicar ao empresario a súa vontade de cubrir a vacante e proceder á transformación do seu contrato a tempo parcial en xornada completa, no prazo de 3 días hábiles desde que se produza a comunicación. Rematado o dito prazo, o empresario deberá tomar en consideración estas solicitudes, sendo o empresario na súa facultade de dirección quen elixa a persoa traballadora que accederá ao aumento de xornada.

Este deberá notificar a todas as persoas solicitantes a súa resolución por escrito e motivada.

Realizada a dita comunicación, a persoa traballadora que incremente a xornada deberá aceptar de xeito inmediato, voluntario e por escrito, a conversión do seu contrato, incluíndo as modificacións funcionais, xeográficas, horarias e/ou retributivas que supoña a aceptación da vacante.

Entenderase por VACANTE INDEFINIDA aquel posto sen cobertura como consecuencia do incremento da carga de traballo que ocasione a contratación de máis traballadores, a abertura de novos locais, as incapacidades definitivas sen revisión, os despedimentos procedentes e improcedentes, os cesamentos voluntarios, a xubilación total e o falecemento da persoa traballadora.

Entenderase por VACANTE TEMPORAL aquela que se xere como consecuencia de atoparse un contrato suspendido temporalmente por causa disciplinaria, redución de xornada, permisos retribuídos, períodos de descanso do persoal e períodos de reserva de posto de traballo, sempre e cando a súa duración supere os 20 días.

Non se entenderá VACANTE a situación de risco por embarazo ou maternidade.

DISPOSICIÓN ADICIONAL PRIMEIRA. -Repartidores.

Aquelas empresas nas que a distribución de alimentos se realice en vehículo, sempre que estean adscritas ao convenio de hostalaría, deberán aplicar este convenio ao persoal con categoría de repartidor. A cal salarialmente situarase na área funcional 6, grupo III.

DISPOSICIÓN ADICIONAL SEGUNDA.

Naquelas funcións en que non estea definido o salario, será de aplicación o salario máis alto da sección onde si estea definida esa función. De non estar definido, aplicaríase o máis alto do grupo profesional ao que pertenza en base á clasificación do Acordo laboral Estatal de Hostalería (ALEH).

DISPOSICIÓN ADICIONAL TERCEIRA. Fixos descontinuos extras.

Como excepción ao establecido no artigo 17 deste Convenio, para os contratos de fixo descontinuo, dadas as especiais circunstancias do sector no caso dos até ao de agora denominados «extras», habilitarase a posibilidade de celebrar contratos fixos descontinuos para a celebración de eventos, definindo como tales a prestación de servizos extras de hostalaría demandados por empresas, entidades ou particulares, para calquera tipo de eventos, deportivos, banquetes, convites, festas, celebracións, cáterin, conmemoracións e similares, normalmente de puntual e curta duración, tanto a xornada a tempo parcial como completa e nas categorías expostas na DISPOSICIÓN ADICIONAL CUARTA deste Convenio, e nas seguintes condicións:

– Período mínimo de chamamento 180 horas.

– Posibilidade de renunciar a 5 chamamentos anuais, sen prexuízo de que dita renuncia sexa computada aos efectos do cómputo do período mínimo de chamamento establecido, aos efectos do mínimo de chamamento e da rotación equitativa e proporcional por categoría entre as persoas traballadoras con este tipo de contrato.

– Os chamamentos para servizos de menos de 4 horas serán voluntarios, con posibilidade de número ilimitado de renuncias, sen prexuízo de que dita renuncia sexa computada aos efectos do cómputo do período mínimo de chamamento establecido, aos efectos do mínimo de chamamento e da rotación equitativa e proporcional por categoría entre as persoas traballadoras con este tipo de contrato.

– Chamamento cun mínimo de 48 horas de antelación e nos casos de urxencia xustificada con 24 horas.

– Como mínimo garantiranse 2 horas por servizo.

– Rotación equitativa e proporcional por categoría entre as persoas traballadoras con este tipo de contrato.

– Preferencia para este colectivo á hora de cubrir vacantes permanentes descontinuas a tempo parcial ou completo.

– Deber de informar á RLPT ou, no seu defecto, á Comisión Mista do Convenio.

Número de anuncio 2026/7007

DISPOSICIÓN ADICIONAL CUARTA. Categorías incluídas na Disposición Adicional Terceira.

Única e exclusivamente nas categorías reflectidas nesta Disposición Adicional poderase concertar o contrato de fixo descontinuo nas condicions establecidas na Disposición Adicional Terceira:

– Cociñeiro/a.

– Axudante/a de cocina.

– Camareiro/a.

– Axudante/a de camarero/a.

– Asistente/a, preparador/a, montador/a de catering.

– Limpador/a.

– Asistente de colectividades: Para que o contrato se poida acoller ás condicións especiais establecidas na Disposición Adicional Terceira deste convenio, deberase engadir á categoría especificada no contrato de traballo a denominación «de extras». Por exemplo: camareiro/a de extras, cociñeiro/a de extras…, etc.

O salario será o establecido nas táboas salariais para cada categoría.

DISPOSICIÓN ADICIONAL QUINTA. Comedores Escolares.

Como excepción ao establecido no artigo 17 deste Convenio, para os contratos de fixo descontinuo, dadas as especiais circunstancias do sector no caso das persoas que traballan nos comedores escolares, habilitarase a posibilidade de celebrar contratos fixos descontinuos para as colectividades, tanto en xornada a tempo parcial, coma en xornada completa e nas categorías expostas na DISPOSICIÓN ADICIONAL CUARTA deste Convenio, e nas seguientes condicións:

Período mínimo de chamamento de outubro a maio, salvo condición máis beneneficiosa recoñecida no contrato.

Chamamento cun mínimo de 15 días de antelación.

Deber de informar á RLPT ou no seu defecto de non existir, a Comisión Mista do Convenio.

Elaboración dun censo.

Xornada diaria mínima de 2h.

Xornada semanal mínima de 10h.

Para que o contrato se poida acoller ás condicións especiais establecidas nesta Disposición Adicional, deberase engadir á categoría especificada no contrato de traballo a denominación «de comedor escolar», por exemplo: camareiro/a de comedor escolar, cociñeiro/a de comedor escolar…, etc.

O salario será o establecido nas táboas salariais para cada categoría.

Número de anuncio 2026/7007

TÁBOAS SALARIAIS.

SECCIÓN 1ª HOTEIS, HOTEIS APARTAMENTOS, HOTEIS RESIDENCIAS E HOSTAIS
SECCIÓN 2ª PENSIÓNS E POUSADAS
SECCIÓN 3ª RESTAURANTES CASAS DE COMIDAS E TABERNAS QUE SERVEN COMIDAS
SECCIÓN 4ª CAFETARIAS
SECCIÓN 5ª CAFÉS – BARES, CHOCOLATERÍAS, XEADERÍAS
SECCIÓN 6ª SALAS DE FESTA E TÉ, DISCOTECAS, TABLAOS, SALONS DE BAILE
SECCIÓN 7ª TABERNAS QUE NON SERVEN COMIDAS
SECCIÓN 8ª BILLARES E SALÓNS RECREATIVOS
CATERING
BARRAS AMERICANAS

SALARIO BASE MENSUAL 2026					
SECCIÓN 1ª HOTEIS, HOTEIS APARTAMENTOS, HOTEIS RESIDENCIAS E HOSTAIS					
	5*	**4***	**3***	**2***	**1***
ÁREA FUNCIONAL 1 Recepción-Conserxería Relacións públicas Administración e Xestión					
GRUPO I MANDOS					
Xefe/a de recepción	1444,18	1361,27	1315,35	1315,35	1315,35
2º Xefe/a de recepción	1399,58	1340,36	1300,80	1300,80	1300,80
Xefe/a de Administración	1444,18	1361,27	1315,35	1315,35	1315,35
Primeiro/a Conserxe	1698,48	1330,86	1300,80	1259,06	1220,57
GRUPO II TÉCNICOS Y ESPECIALISTAS					
Recepcionista	1344,58	1300,80	1269,46	1253,84	1253,84
Conserxe	1489,05	1300,80	1269,46	1250,69	1210,98
Administrativo/a	1344,65	1300,79	1269,46	1253,95	1253,95
Axudante de recepción e/ou conserxería	1284,11	1263,13	1240,33	1230,97	1208,98
Telefonista	1309,89	1279,98	1254,70	1229,90	1204,80
Axudante Administrativo	1340,36	1300,80	1263,13	1263,12	1263,12
GRUPO III ASISTENTES					
Auxiliar de recepción e conserxería	1252,83	1240,34	1225,71	1208,88	1198,56
ÁREA FUNCIONAL 2 Cociña e Economato					
GRUPO I MANDOS					
Xefe/a de cociña	1444,18	1361,27	1320,34	1276,43	1225,69
2º xefe/a de cociña	1399,58	1340,36	1300,80	1267,09	1210,98
GRUPO II TÉCNICOS E ESPECIALISTAS					
Xefe/a de partida	1344,58	1300,80	1269,46	1253,95	1209,94
Cociñeiro/a	1309,89	1279,94	1255,37	1229,90	1204,78
Reposteiro/a	1326,02	1300,80	1263,13	1263,13	1263,13
Encargado/a de economato	1305,91	1279,98	1255,37	1255,37	1255,37
Axudante de cociña	1252,83	1240,33	1225,71	1208,98	1198,56
Axudante economato	1252,83	1240,33	1225,71	1225,71	1225,71
GRUPO III ASISTENTES					
Auxiliar de cociña / economato	1198,56	1198,56	1198,56	1198,56	1198,56
ÁREA FUNCIONAL 3 Restaurante Sala Bar e similares Colectividades Pista para Catering					
GRUPO I MANDOS					
Xefe/a de restaurante ou sala	1444,18	1361,27	1319,53	1269,46	1225,71
2º xefe de restaurante ou sala	1399,58	1340,05	1300,79	1259,06	1220,58
GRUPO II TÉCNICOS E ESPECIALISTAS					
Xefe de sector	1373,67	1319,57	1319,57	1319,57	1319,57
Camareiro/a	1344,58	1316,64	1271,65	1240,33	1240,33
Sumiller	1344,58	1316,64	1269,46	1269,46	1269,46

Número de anuncio 2026/7007

GRUPO III ASISTENTES					
Axudante/a de camareiro	1250,77	1240,33	1225,71	1208,98	1198,56
ÁREA FUNCIONAL 4 Pisos e limpeza					
GRUPO I MANDOS					
Gobernante/a Encargado/a xeral	1399,58	1340,36	1300,58	1300,58	1300,58
Subgob./a o encargado/a de sección	1342,51	1300,80	1269,46	1243,86	1229,90
GRUPO II TÉCNICOS E ESPECIALISTAS					
Camareiro/a de pisos	1252,83	1240,33	1225,71	1225,71	1225,71
GRUPO III ASISTENTES					
Auxiliar pisos e limpeza	1252,61	1240,33	1225,71	1225,71	1225,71
Encargado/a mant. e servizos aux.	1373,67	1373,67	1373,67	1373,67	1373,67
Especialista mantemento e servizos aux	1223,43	1219,42	1208,98	1200,67	1198,56
GRUPO III ASISTENTES					
Auxiliar mantemento e servizos aux.	1198,56	1198,56	1198,56	1198,56	1198,56

SALARIO BASE ANUAL 2026					
SECCIÓN 1ª HOTEIS, HOTEIS APARTAMENTOS, HOTEIS RESIDENCIAS E HOSTAIS					
	5*	**4***	**3***	**2***	**1***
ÁREA FUNCIONAL 1 Recepción-Conserxería Relacións públicas Administración e Xestión					
GRUPO I MANDOS					
Xefe/a de recepción	21662,75	20419,03	19730,27	19730,27	19730,27
2º Xefe/a de recepción	20993,77	20105,39	19511,96	19511,96	19511,96
Xefe/a de Administración	21662,75	20419,03	19730,27	19730,27	19730,27
Primeiro/a Conserxe	25477,20	19962,95	19511,96	18885,93	18308,56
GRUPO II TÉCNICOS Y ESPECIALISTAS					
Recepcionista	20168,74	19511,96	19041,97	18807,59	18807,59
Conserxe	22335,76	19511,96	19041,97	18760,32	18164,72
Administrativo/a	20169,82	19511,81	19041,97	18809,29	18809,29
Axudante de recepción e/ou conserxería	19261,67	18946,95	18604,89	18464,60	18134,75
Telefonista	19648,38	19199,72	18820,57	18448,54	18072,02
Axudante Administrativo	20105,39	19511,96	18946,95	18946,80	18946,80
GRUPO III ASISTENTES					
Auxiliar de recepción e conserxería	18792,45	18605,04	18385,65	18133,20	17978,39
ÁREA FUNCIONAL 2 Cociña e Economato					
GRUPO I MANDOS					
Xefe/a de cociña	21662,75	20419,03	19805,05	19146,41	18385,35
2º xefe/a de cociña	20993,77	20105,39	19511,96	19006,28	18164,72
GRUPO II TÉCNICOS E ESPECIALISTAS					
Xefe/a de partida	20168,74	19511,96	19041,97	18809,29	18149,12
Cociñeiro/a	19648,38	19199,10	18830,61	18448,54	18071,71
Reposteiro/a	19890,33	19511,96	18946,95	18946,95	18946,95
Encargado/a de economato	19588,59	19199,72	18830,61	18830,61	18830,61
Axudante de cociña	18792,45	18604,89	18385,65	18134,75	17978,39
Axudante economato	18792,45	18604,89	18385,65	18385,65	18385,65
GRUPO III ASISTENTES					
Auxiliar de cociña / economato	17978,39	17978,39	17978,39	17978,39	17978,39
ÁREA FUNCIONAL 3 Restaurante Sala Bar e similares Colectividades Pista para Catering					
GRUPO I MANDOS					
Xefe/a de restaurante ou sala	21662,75	20419,03	19793,00	19041,97	18385,65
2º xefe de restaurante ou sala	20993,77	20100,76	19511,81	18885,93	18308,71
GRUPO II TÉCNICOS E ESPECIALISTAS					
Xefe de sector	20605,05	19793,61	19793,61	19793,61	19793,61
Camareiro/a	20168,74	19749,58	19074,72	18604,89	18604,89
Sumiller	20168,74	19749,58	19041,97	19041,97	19041,97

Número de anuncio 2026/7007

GRUPO III ASISTENTES					
Axudante/a de camareiro	18761,55	18604,89	18385,65	18134,75	17978,39
ÁREA FUNCIONAL 4 Pisos e limpeza					
GRUPO I MANDOS					
Gobernante/a Encargado/a xeral	20993,77	20105,39	19508,72	19508,72	19508,72
Subgob./a o encargado/a de sección	20137,68	19511,96	19041,97	18657,88	18448,54
GRUPO II TÉCNICOS E ESPECIALISTAS					
Camareiro/a de pisos	18792,45	18604,89	18385,65	18385,65	18385,65
GRUPO III ASISTENTES					
Auxiliar pisos e limpeza	18789,21	18604,89	18385,65	18385,65	18385,65
Encargado/a mant. e servizos aux.	20605,05	20605,05	20605,05	20605,05	20605,05
Especialista mantemento e servizos aux	18351,51	18291,26	18134,75	18010,07	17978,39
GRUPO III ASISTENTES					
Auxiliar mantemento e servizos aux.	17978,39	17978,39	17978,39	17978,39	17978,39

HORAS EXTRAS 2026					
SECCIÓN 1ª HOTEIS, HOTEIS APARTAMENTOS, HOTEIS RESIDENCIAS E HOSTAIS					
	5*	**4***	**3***	**2***	**1***
ÁREA FUNCIONAL 1 Recepción-Conserxería Relacións públicas Administración e Xestión					
GRUPO I MANDOS					
Xefe/a de recepción	15,11	14,24	13,76	13,76	13,76
2º Xefe/a de recepción	14,64	14,02	13,61	13,61	13,61
Xefe/a de Administración	15,11	14,24	13,76	13,76	13,76
Primeiro/a Conserxe	17,77	13,93	13,61	13,17	12,77
GRUPO II TÉCNICOS Y ESPECIALISTAS					
Recepcionista	14,07	13,61	13,28	13,12	13,12
Conserxe	15,58	13,61	13,28	13,09	12,67
Administrativo/a	14,07	13,61	13,28	13,12	13,12
Axudante de recepción e/ou conserxería	13,44	13,22	12,98	12,88	12,65
Telefonista	13,71	13,39	13,13	12,87	12,61
Axudante Administrativo	14,02	13,61	13,22	13,22	13,22
GRUPO III ASISTENTES					
Auxiliar de recepción e conserxería	13,11	12,98	12,82	12,65	12,54
ÁREA FUNCIONAL 2 Cociña e Economato					
GRUPO I MANDOS					
Xefe/a de cociña	15,11	14,24	13,81	13,36	12,82
2º xefe/a de cociña	14,64	14,02	13,61	13,26	12,67
GRUPO II TÉCNICOS E ESPECIALISTAS					
Xefe/a de partida	14,07	13,61	13,28	13,12	12,66
Cociñeiro/a	13,71	13,39	13,14	12,87	12,61
Reposteiro/a	13,87	13,61	13,22	13,22	13,22
Encargado/a de economato	13,66	13,39	13,14	13,14	13,14
Axudante de cociña	13,11	12,98	12,82	12,65	12,54
Axudante economato	13,11	12,98	12,82	12,82	12,82
GRUPO III ASISTENTES					
Auxiliar de cociña / economato	12,54	12,54	12,54	12,54	12,54
ÁREA FUNCIONAL 3 Restaurante Sala Bar e similares Colectividades Pista para Catering					
GRUPO I MANDOS					
Xefe/a de restaurante ou sala	15,11	14,24	13,81	13,28	12,82
2º xefe de restaurante ou sala	14,64	14,02	13,61	13,17	12,77
GRUPO II TÉCNICOS E ESPECIALISTAS					
Xefe de sector	14,37	13,81	13,81	13,81	13,81
Camareiro/a	14,07	13,78	13,31	12,98	12,98
Sumiller	14,07	13,78	13,28	13,28	13,28

Número de anuncio 2026/7007

GRUPO III ASISTENTES					
Axudante/a de camareiro	13,09	12,98	12,82	12,65	12,54
ÁREA FUNCIONAL 4 Pisos e limpeza					
GRUPO I MANDOS					
Gobernante/a Encargado/a xeral	14,64	14,02	13,61	13,61	13,61
Subgob./a o encargado/a de sección	14,05	13,61	13,28	13,01	12,87
GRUPO II TÉCNICOS E ESPECIALISTAS					
Camareiro/a de pisos	13,11	12,98	12,82	12,82	12,82
GRUPO III ASISTENTES					
Auxiliar pisos e limpeza	13,11	12,98	12,82	12,82	12,82
Encargado/a mant. e servizos aux.	14,37	14,37	14,37	14,37	14,37
Especialista mantemento e servizos aux	12,80	12,76	12,65	12,56	12,54
GRUPO III ASISTENTES					
Auxiliar mantemento e servizos aux.	12,54	12,54	12,54	12,54	12,54

SALARIO BASE MENSUAL 2026			
SECCIÓN 2ª PENSIÓNS E POUSADAS			
	3 *	**2***	**1***
ÁREA FUNCIONAL 1			
GRUPO I MANDOS			
Xefe/a de Administración	1240,33	1240,33	1240,33
Primeiro/a Conserxe	1259,07	1219,43	1219,43
GRUPO II TÉCNICOS Y ESPECIALISTAS			
Recepcionista	1240,33	1204,79	1204,79
Conserxe	1240,33	1210,98	1198,55
Administrativo/a	1240,33	1240,33	1240,33
Axudante de recepción e/ou conserxería	1229,90	1229,90	1229,90
Telefonista	1229,90	1204,79	1204,79
Axudante Administrativo	1229,90	1229,90	1229,90
GRUPO III ASISTENTES			
Auxiliar de recepción e conserxería	1229,90	1229,90	1229,90
ÁREA FUNCIONAL 2 Cociña e Economato			
GRUPO I MANDOS			
Xefe/a de cociña	1225,99	1225,70	1225,70
GRUPO II TÉCNICOS E ESPECIALISTAS			
Xefe/a de partida	1211,71	1210,98	1210,98
Cociñeiro/a	1209,53	1208,99	1208,99
Axudante de cociña	1205,03	1198,55	1198,55
ÁREA FUNCIONAL 3 Restaurante Sala Bar e similares Colectividades Pista para Catering			
GRUPO I MANDOS			
Xefe/a de restaurante ou sala	1269,46	1259,07	1225,70
2º xefe de restaurante ou sala	1252,83	1240,33	1240,33
GRUPO II TÉCNICOS E ESPECIALISTAS			
Camareiro/a	1240,33	1208,99	1208,99
GRUPO III ASISTENTES			
Axudante/a de camareiro	1211,60	1198,55	1198,55
ÁREA FUNCIONAL 4 Pisos e limpeza			
GRUPO I MANDOS			
Gobernante/a Encargado/a xeral	1227,57	1204,67	1200,67
Subgob./a o encargado/a de sección	1209,53	1208,99	1208,99
GRUPO II TÉCNICOS E ESPECIALISTAS			
Camareiro/a de pisos	1208,99	1198,55	1198,55
GRUPO III ASISTENTES			
Auxiliar pisos e limpeza	1192,60	1192,60	1192,60

Número de anuncio 2026/7007

ÁREA FUNCIONAL 5 Mantemento e Servizos auxiliares			
GRUPO II TECNICOS E ESPECIALISTAS			
Especialista mantemento e servizos aux	1208,99	1198,55	1198,55
GRUPO III ASISTENTES			
Auxiliar mantemento e servizos aux.	1198,55	1198,55	1198,55

Número de anuncio 2026/7007

SALARIO BASE ANUAL 2026			
SECCIÓN 2ª PENSIÓNS E POUSADAS			
	3 *	2*	1*
ÁREA FUNCIONAL 1			
GRUPO I MANDOS			
Xefe/a de Administración	18604,89	18604,89	18604,89
Primeiro/a Conserxe	18885,98	18291,50	18291,50
GRUPO II TÉCNICOS Y ESPECIALISTAS			
Recepcionista	18604,89	18071,80	18071,80
Conserxe	18604,89	18164,77	17978,28
Administrativo/a	18604,89	18604,89	18604,89
Axudante de recepción e/ou conserxería	18448,55	18448,55	18448,55
Telefonista	18448,55	18071,80	18071,80
Axudante Administrativo	18448,55	18448,55	18448,55
GRUPO III ASISTENTES			
Auxiliar de recepción e conserxería	18448,55	18448,55	18448,55
ÁREA FUNCIONAL 2 Cociña e Economato			
GRUPO I MANDOS			
Xefe/a de cociña	18389,86	18385,55	18385,55
GRUPO II TÉCNICOS E ESPECIALISTAS			
Xefe/a de partida	18175,72	18164,77	18164,77
Cociñeiro/a	18142,88	18134,80	18134,80
Axudante de cociña	18075,39	17978,28	17978,28
ÁREA FUNCIONAL 3 Restaurante Sala Bar e similares Colectividades Pista para Catering			
GRUPO I MANDOS			
Xefe/a de restaurante ou sala	19041,96	18885,98	18385,55
2º xefe de restaurante ou sala	18792,46	18604,89	18604,89
GRUPO II TÉCNICOS E ESPECIALISTAS			
Camareiro/a	18604,89	18134,80	18134,80
GRUPO III ASISTENTES			
Axudante/a de camareiro	18173,93	17978,28	17978,28
ÁREA FUNCIONAL 4 Pisos e limpeza			
GRUPO I MANDOS			
Gobernante/a Encargado/a xeral	18413,55	18070,00	18010,05
Subgob./a o encargado/a de sección	18142,88	18134,80	18134,80
GRUPO II TÉCNICOS E ESPECIALISTAS			
Camareiro/a de pisos	18134,80	17978,28	17978,28
GRUPO III ASISTENTES			
Auxiliar pisos e limpeza	17889,07	17889,07	17889,07
ÁREA FUNCIONAL 5 Mantemento e Servizos auxiliares			
GRUPO II TECNICOS E ESPECIALISTAS			
Especialista mantemento e servizos aux	18134,80	17978,28	17978,28
GRUPO III ASISTENTES			
Auxiliar mantemento e servizos aux.	17978,28	17978,28	17978,28

Número de anuncio 2026/7007

HORAS EXTRAS 2026			
SECCIÓN 2ª PENSIÓNS E POUSADAS			
	3 *	**2***	**1***
ÁREA FUNCIONAL 1			
GRUPO I MANDOS			
Xefe/a de Administración	12,98	12,98	12,98
Primeiro/a Conserxe	13,17	12,76	12,76
GRUPO II TÉCNICOS Y ESPECIALISTAS			
Recepcionista	12,98	12,61	12,61
Conserxe	12,98	12,67	12,54
Administrativo/a	12,98	12,98	12,98
Axudante de recepción e/ou conserxería	12,87	12,87	12,87
Telefonista	12,87	12,61	12,61
Axudante Administrativo	12,87	12,87	12,87
GRUPO III ASISTENTES			
Auxiliar de recepción e conserxería	12,87	12,87	12,87
ÁREA FUNCIONAL 2 Cociña e Economato			
GRUPO I MANDOS			
Xefe/a de cociña	12,83	12,82	12,82
GRUPO II TÉCNICOS E ESPECIALISTAS			
Xefe/a de partida	12,68	12,67	12,67
Cociñeiro/a	12,66	12,65	12,65
Axudante de cociña	12,61	12,54	12,54
ÁREA FUNCIONAL 3 Restaurante Sala Bar e similares Colectividades Pista para Catering			
GRUPO I MANDOS			
Xefe/a de restaurante ou sala	13,28	13,17	12,82
2º xefe de restaurante ou sala	13,11	12,98	12,98
GRUPO II TÉCNICOS E ESPECIALISTAS			
Camareiro/a	12,98	12,65	12,65
GRUPO III ASISTENTES			
Axudante/a de camareiro	12,68	12,54	12,54
ÁREA FUNCIONAL 4 Pisos e limpeza			
GRUPO I MANDOS			
Gobernante/a Encargado/a xeral	12,84	12,60	12,56
Subgob./a o encargado/a de sección	12,66	12,65	12,65
GRUPO II TÉCNICOS E ESPECIALISTAS			
Camareiro/a de pisos	12,65	12,54	12,54
GRUPO III ASISTENTES			
Auxiliar pisos e limpeza	12,48	12,48	12,48
ÁREA FUNCIONAL 5 Mantemento e Servizos auxiliares			
GRUPO II TECNICOS E ESPECIALISTAS			
Especialista mantemento e servizos aux	12,65	12,54	12,54
GRUPO III ASISTENTES			
Auxiliar mantemento e servizos aux.	12,54	12,54	12,54

Número de anuncio 2026/7007

SALARIO BASE MENSUAL 2026					
SECCIÓN 3ª RESTAURANTES CASAS DE COMIDAS E TABERNAS QUE SERVEN COMIDAS					
	LUXO	**PRIMEIRA**	**SEGUNDA**	**TERCEIRA**	**CUARTA**
ÁREA FUNCIONAL 1 Recepción-Conserxería Relacións públicas Administración e Xestión					
GRUPO I MANDOS					
Xefe/a de Administración	1444,18	1315,35	1315,35	1315,35	1315,35
GRUPO II TÉCNICOS Y ESPECIALISTAS					
Administrativo/a	1399,21	1300,80	1300,80	1300,80	1300,80
Telefonista	1313,28	1254,85	1220,86	1220,86	1220,86
Axudante Administrativo	1344,59	1275,73	1275,73	1275,73	1275,73
GRUPO III ASISTENTES					
Auxiliar de recepción e conserxería	1313,28	1254,85	1220,86	1220,86	1220,86
ÁREA FUNCIONAL 2 Cociña e Economato					
GRUPO I MANDOS					
Xefe/a de cociña	1444,18	1315,41	1259,07	1225,70	1225,70
2º xefe/a de cociña	1431,28	1300,80	1250,69	1210,98	1210,98
GRUPO II TÉCNICOS Y ESPECIALISTAS					
Xefe/a de partida	1344,59	1269,46	1241,42	1225,70	1225,70
Cociñeiro/a	1313,28	1254,85	1210,98	1206,17	1206,17
Reposteiro/a	1344,59	1269,46	1269,46	1269,46	1269,46
Encargado/a de economato	1311,00	1254,71	1204,79	1204,79	1204,79
Axudante de cociña	1252,83	1225,70	1208,99	1198,55	1198,55
GRUPO III ASISTENTES					
Auxiliar de cociña / economato	1198,55	1198,55	1198,55	1198,55	1198,55
ÁREA FUNCIONAL 3 Restaurante Sala Bar e similares Colectividades Pista para Catering					
GRUPO I MANDOS					
Xefe/a de restaurante ou sala	1444,18	1315,10	1269,46	1239,86	1239,86
2º xefe de restaurante ou sala	1399,64	1306,93	1259,07	1219,42	1219,42
GRUPO II TÉCNICOS Y ESPECIALISTAS					
Xefe de sector	1373,68	1373,68	1373,68	1373,68	1373,68
Camareiro/a	1344,59	1275,99	1240,33	1227,73	1225,70
Sumiller	1344,59	1269,46	1269,46	1269,46	1269,46
GRUPO III ASISTENTES					
Axudante/a de camareiro	1252,83	1225,70	1208,99	1208,99	1208,99
Subgob./a o encargado/a de sección	1344,59	1275,73	1240,33	1225,85	1208,99
GRUPO III ASISTENTES					
Auxiliar pisos e limpeza	1198,55	1198,55	1198,55	1198,55	1198,55

Número de anuncio 2026/7007

SALARIO BASE ANUAL 2026					
SECCIÓN 3ª RESTAURANTES CASAS DE COMIDAS E TABERNAS QUE SERVEN COMIDAS					
	LUXO	**PRIMEIRA**	**SEGUNDA**	**TERCEIRA**	**CUARTA**
ÁREA FUNCIONAL 1 Recepción-Conserxería Relacións públicas Administración e Xestión					
GRUPO I MANDOS					
Xefe/a de Administración	21662,75	19730,32	19730,32	19730,32	19730,32
GRUPO II TÉCNICOS Y ESPECIALISTAS					
Administrativo/a	20988,21	19512,05	19512,05	19512,05	19512,05
Telefonista	19699,27	18822,80	18312,86	18312,86	18312,86
Axudante Administrativo	20168,82	19136,01	19136,01	19136,01	19136,01
GRUPO III ASISTENTES					
Auxiliar de recepción e conserxería	19699,27	18822,80	18312,86	18312,86	18312,86
ÁREA FUNCIONAL 2 Cociña e Economato					
GRUPO I MANDOS					
Xefe/a de cociña	21662,75	19731,22	18885,98	18385,55	18385,55
2º xefe/a de cociña	21469,25	19512,05	18760,33	18164,77	18164,77
GRUPO II TÉCNICOS Y ESPECIALISTAS					
Xefe/a de partida	20168,82	19041,96	18621,23	18385,55	18385,55
Cociñeiro/a	19699,27	18822,80	18164,77	18092,62	18092,62
Reposteiro/a	20168,82	19041,96	19041,96	19041,96	19041,96
Encargado/a de economato	19664,98	18820,64	18071,80	18071,80	18071,80
Axudante de cociña	18792,46	18385,55	18134,80	17978,28	17978,28
GRUPO III ASISTENTES					
Auxiliar de cociña / economato	17978,28	17978,28	17978,28	17978,28	17978,28
ÁREA FUNCIONAL 3 Restaurante Sala Bar e similares Colectividades Pista para Catering					
GRUPO I MANDOS					
Xefe/a de restaurante ou sala	21662,75	19726,55	19041,96	18597,89	18597,89
2º xefe de restaurante ou sala	20994,67	19603,96	18885,98	18291,32	18291,32
GRUPO II TÉCNICOS Y ESPECIALISTAS					
Xefe de sector	20605,17	20605,17	20605,17	20605,17	20605,17
Camareiro/a	20168,82	19139,78	18604,89	18415,89	18385,55
Sumiller	20168,82	19041,96	19041,96	19041,96	19041,96
GRUPO III ASISTENTES					
Axudante/a de camareiro	18792,46	18385,55	18134,80	18134,80	18134,80
Subgob./a o encargado/a de sección	20168,82	19136,01	18604,89	18387,71	18134,80
GRUPO III ASISTENTES					
Auxiliar pisos e limpeza	17978,28	17978,28	17978,28	17978,28	17978,28

Número de anuncio 2026/7007

HORAS EXTRAS 2026					
SECCIÓN 3ª RESTAURANTES CASAS DE COMIDAS E TABERNAS QUE SERVEN COMIDAS					
	LUXO	**PRIMEIRA**	**SEGUNDA**	**TERCEIRA**	**CUARTA**
ÁREA FUNCIONAL 1 Recepción-Conserxería Relacións públicas Administración e Xestión					
GRUPO I MANDOS					
Xefe/a de Administración	15,11	13,76	13,76	13,76	13,76
GRUPO II TÉCNICOS Y ESPECIALISTAS					
Administrativo/a	14,64	13,61	13,61	13,61	13,61
Telefonista	13,74	13,13	12,77	12,77	12,77
Axudante Administrativo	14,07	13,35	13,35	13,35	13,35
GRUPO III ASISTENTES					
Auxiliar de recepción e conserxería	13,74	13,13	12,77	12,77	12,77
ÁREA FUNCIONAL 2 Cociña e Economato					
GRUPO I MANDOS					
Xefe/a de cociña	15,11	13,76	13,17	12,82	12,82
2º xefe/a de cociña	14,98	13,61	13,09	12,67	12,67
GRUPO II TÉCNICOS Y ESPECIALISTAS					
Xefe/a de partida	14,07	13,28	12,99	12,82	12,82
Cociñeiro/a	13,74	13,13	12,67	12,62	12,62
Reposteiro/a	14,07	13,28	13,28	13,28	13,28
Encargado/a de economato	13,72	13,13	12,61	12,61	12,61
Axudante de cociña	13,11	12,82	12,65	12,54	12,54
GRUPO III ASISTENTES					
Auxiliar de cociña / economato	12,54	12,54	12,54	12,54	12,54
ÁREA FUNCIONAL 3 Restaurante Sala Bar e similares Colectividades Pista para Catering					
GRUPO I MANDOS					
Xefe/a de restaurante ou sala	15,11	13,76	13,28	12,97	12,97
2º xefe de restaurante ou sala	14,64	13,67	13,17	12,76	12,76
GRUPO II TÉCNICOS Y ESPECIALISTAS					
Xefe de sector	14,37	14,37	14,37	14,37	14,37
Camareiro/a	14,07	13,35	12,98	12,85	12,82
Sumiller	14,07	13,28	13,28	13,28	13,28
GRUPO III ASISTENTES					
Axudante/a de camareiro	13,11	12,82	12,65	12,65	12,65
Subgob./a o encargado/a de sección	14,07	13,35	12,98	12,83	12,65
GRUPO III ASISTENTES					
Auxiliar pisos e limpeza	12,54	12,54	12,54	12,54	12,54

Número de anuncio 2026/7007

SALARIO BASE MENSUAL 2026			
SECCIÓN 4ª CAFETARIAS			
	3 TAZAS	**2 TAZAS**	**1TAZA**
ÁREA FUNCIONAL 1 Recepción-Conserxería Relacións públicas Administración e Xestión			
GRUPO II TÉCNICOS Y ESPECIALISTAS			
Administrativo/a	1373,68	1373,68	1373,68
ÁREA FUNCIONAL 2 Cociña e Economato			
GRUPO II TÉCNICOS Y ESPECIALISTAS			
Cociñeiro/a	1313,28	1253,49	1242,32
Reposteiro/a	1344,59	1300,79	1269,46
Encargado/a de economato	1252,83	1242,32	1242,32
Axudante de cociña	1252,83	1242,32	1242,32
GRUPO III ASISTENTES			
Auxiliar de cociña / economato	1242,32	1242,32	1242,32
ÁREA FUNCIONAL 3 Restaurante Sala Bar e similares Colectividades Pista para Catering			
GRUPO I MANDOS			
Xefe/a de restaurante ou sala	1425,91	1361,27	1304,88
2º xefe de restaurante ou sala	1402,94	1342,06	1304,88
GRUPO II TÉCNICOS Y ESPECIALISTAS			
Camareiro/a	1373,68	1319,53	1286,17
GRUPO III ASISTENTES			
Axudante/a de camareiro	1344,59	1300,80	1269,46

SALARIO BASE ANUAL 2026			
SECCIÓN 4ª CAFETARIAS			
	3 TAZAS	**2 TAZAS**	**1TAZA**
ÁREA FUNCIONAL 1 Recepción-Conserxería Relacións públicas Administración e Xestión			
GRUPO II TÉCNICOS Y ESPECIALISTAS			
Administrativo/a	20605,17	20605,17	20605,17
ÁREA FUNCIONAL 2 Cociña e Economato			
GRUPO II TÉCNICOS Y ESPECIALISTAS			
Cociñeiro/a	19699,27	18802,34	18634,87
Reposteiro/a	20168,82	19511,87	19041,96
Encargado/a de economato	18792,46	18634,87	18634,87
Axudante de cociña	18792,46	18634,87	18634,87
GRUPO III ASISTENTES			
Auxiliar de cociña / economato	18634,87	18634,87	18634,87
ÁREA FUNCIONAL 3 Restaurante Sala Bar e similares Colectividades Pista para Catering			
GRUPO I MANDOS			
Xefe/a de restaurante ou sala	21388,66	20419,04	19573,26
2º xefe de restaurante ou sala	21044,03	20130,95	19573,26
GRUPO II TÉCNICOS Y ESPECIALISTAS			
Camareiro/a	20605,17	19792,96	19292,53
GRUPO III ASISTENTES			
Axudante/a de camareiro	20168,82	19512,05	19041,96

Número de anuncio 2026/7007

HORAS EXTRAS 2026			
SECCIÓN 4ª CAFETARIAS			
	3 TAZAS	**2 TAZAS**	**1TAZA**
ÁREA FUNCIONAL 1 Recepción-Conserxería Relacións públicas Administración e Xestión			
GRUPO II TÉCNICOS Y ESPECIALISTAS			
Administrativo/a	14,37	14,37	14,37
ÁREA FUNCIONAL 2 Cociña e Economato			
GRUPO II TÉCNICOS Y ESPECIALISTAS			
Cociñeiro/a	13,74	13,12	13,00
Reposteiro/a	14,07	13,61	13,28
Encargado/a de economato	13,11	13,00	13,00
Axudante de cociña	13,11	13,00	13,00
GRUPO III ASISTENTES			
Auxiliar de cociña / economato	13,00	13,00	13,00
ÁREA FUNCIONAL 3 Restaurante Sala Bar e similares Colectividades Pista para Catering			
GRUPO I MANDOS			
Xefe/a de restaurante ou sala	14,92	14,24	13,65
2º xefe de restaurante ou sala	14,68	14,04	13,65
GRUPO II TÉCNICOS Y ESPECIALISTAS			
Camareiro/a	14,37	13,81	13,46
GRUPO III ASISTENTES			
Axudante/a de camareiro	14,07	13,61	13,28

SALARIO BASE MENSUAL 2026					
SECCIÓN 5ª CAFÉS – BARES, CHOCOLATERÍAS, XEADERÍAS					
	ESPECIAL	**PRIMERA**	**SEGUNDA**	**TERCERA**	**CUARTA**
ÁREA FUNCIONAL 1 Recepción-Conserxería Relacións públicas Administración e Xestión					
GRUPO II TÉCNICOS Y ESPECIALISTAS					
Administrativo/a	1344,59	1300,80	1300,80	1300,80	1300,80
ÁREA FUNCIONAL 2 Cociña e Economato					
GRUPO I MANDOS					
Xefe/a de cociña	1367,73	1315,35	1269,46	1242,32	1242,32
GRUPO II TÉCNICOS Y ESPECIALISTAS					
Cociñeiro/a	1261,67	1252,62	1242,32	1242,32	1242,32
Reposteiro/a	1344,59	1300,80	1269,46	1242,32	1242,32
Axudante de cociña	1252,83	1242,32	1242,32	1242,32	1242,32
GRUPO III ASISTENTES					
Auxiliar de cociña / economato	1242,32	1242,32	1242,32	1242,32	1242,32
ÁREA FUNCIONAL 3 Restaurante Sala Bar e similares Colectividades Pista para Catering					
GRUPO I MANDOS					
Xefe/a de restaurante ou sala	1434,26	1361,27	1315,35	1269,46	1242,32
2º xefe de restaurante ou sala	1402,94	1340,36	1300,80	1259,48	1259,48
GRUPO II TÉCNICOS Y ESPECIALISTAS					
Camareiro/a	1373,69	1319,53	1286,17	1250,69	1242,32
GRUPO III ASISTENTES					
Axudante/a de camareiro	1344,59	1300,80	1268,85	1242,32	1242,32

Número de anuncio 2026/7007

SALARIO BASE ANUAL 2026					
SECCIÓN 5ª CAFÉS – BARES, CHOCOLATERÍAS, XEADERÍAS					
	ESPECIAL	**PRIMERA**	**SEGUNDA**	**TERCERA**	**CUARTA**
ÁREA FUNCIONAL 1 Recepción-Conserxería Relacións públicas Administración e Xestión					
GRUPO II TÉCNICOS Y ESPECIALISTAS					
Administrativo/a	20168,82	19512,05	19512,05	19512,05	19512,05
ÁREA FUNCIONAL 2 Cociña e Economato					
GRUPO I MANDOS					
Xefe/a de cociña	20515,96	19730,32	19041,96	18634,87	18634,87
GRUPO II TÉCNICOS Y ESPECIALISTAS					
Cociñeiro/a	18925,11	18789,23	18634,87	18634,87	18634,87
Reposteiro/a	20168,82	19512,05	19041,96	18634,87	18634,87
Axudante de cociña	18792,46	18634,87	18634,87	18634,87	18634,87
GRUPO III ASISTENTES					
Auxiliar de cociña / economato	18634,87	18634,87	18634,87	18634,87	18634,87
ÁREA FUNCIONAL 3 Restaurante Sala Bar e similares Colectividades Pista para Catering					
GRUPO I MANDOS					
Xefe/a de restaurante ou sala	21513,95	20419,04	19730,32	19041,96	18634,87
2º xefe de restaurante ou sala	21044,03	20105,46	19512,05	18892,26	18892,26
GRUPO II TÉCNICOS Y ESPECIALISTAS					
Camareiro/a	20605,35	19792,96	19292,53	18760,33	18634,87
GRUPO III ASISTENTES					
Axudante/a de camareiro	20168,82	19512,05	19032,81	18634,87	18634,87

HORAS EXTRAS 2026					
SECCIÓN 5ª CAFÉS – BARES, CHOCOLATERÍAS, XEADERÍAS					
	ESPECIAL	**PRIMERA**	**SEGUNDA**	**TERCERA**	**CUARTA**
ÁREA FUNCIONAL 1 Recepción-Conserxería Relacións públicas Administración e Xestión					
GRUPO II TÉCNICOS Y ESPECIALISTAS					
Administrativo/a	14,07	13,61	13,61	13,61	13,61
ÁREA FUNCIONAL 2 Cociña e Economato					
GRUPO I MANDOS					
Xefe/a de cociña	14,31	13,76	13,28	13,00	13,00
GRUPO II TÉCNICOS Y ESPECIALISTAS					
Cociñeiro/a	13,20	13,11	13,00	13,00	13,00
Reposteiro/a	14,07	13,61	13,28	13,00	13,00
Axudante de cociña	13,11	13,00	13,00	13,00	13,00
GRUPO III ASISTENTES					
Auxiliar de cociña / economato	13,00	13,00	13,00	13,00	13,00
ÁREA FUNCIONAL 3 Restaurante Sala Bar e similares Colectividades Pista para Catering					
GRUPO I MANDOS					
Xefe/a de restaurante ou sala	15,01	14,24	13,76	13,28	13,00
2º xefe de restaurante ou sala	14,68	14,02	13,61	13,18	13,18
GRUPO II TÉCNICOS Y ESPECIALISTAS					
Camareiro/a	14,37	13,81	13,46	13,09	13,00
GRUPO III ASISTENTES					
Axudante/a de camareiro	14,07	13,61	13,28	13,00	13,00

Número de anuncio 2026/7007

SALARIO BASE MANSUAL 2026					
SECCIÓN 6ª SALAS DE FESTA E TÉ, DISCOTECAS, TABLAOS, SALONS DE BAILE					
	ESPECIAL	**PRIMERA**	**SEGUNDA**	**TERCERA**	**CUARTA**
ÁREA FUNCIONAL 1 Recepción-Conserxería Relacións públicas Administración e Xestión					
GRUPO III ASISTENTES					
Auxiliar de recepción e conserxería	1252,83	1242,32	1242,32	1242,32	1242,32
ÁREA FUNCIONAL 2 Cociña e Economato					
GRUPO II TÉCNICOS Y ESPECIALISTAS					
Reposteiro/a	1324,25	1300,80	1242,32	1242,32	1242,32
GRUPO III ASISTENTES					
Auxiliar de cociña / economato	1242,32	1242,32	1242,32	1242,32	1242,32
ÁREA FUNCIONAL 3 Restaurante Sala Bar e similares Colectividades Pista para Catering					
GRUPO I MANDOS					
Xefe/a de restaurante ou sala	1434,26	1361,29	1314,84	1269,46	1242,32
2º xefe de restaurante ou sala	1402,94	1342,87	1300,79	1251,79	1251,79
GRUPO II TÉCNICOS Y ESPECIALISTAS					
Camareiro/a	1373,68	1320,66	1300,70	1250,69	1242,32
GRUPO III ASISTENTES					
Axudante/a de camareiro	1344,59	1319,24	1284,70	1244,77	1242,32

SALARIO BASE ANUAL 2026					
SECCIÓN 6ª SALAS DE FESTA E TÉ, DISCOTECAS, TABLAOS, SALONS DE BAILE					
	ESPECIAL	**PRIMERA**	**SEGUNDA**	**TERCERA**	**CUARTA**
ÁREA FUNCIONAL 1 Recepción-Conserxería Relacións públicas Administración e Xestión					
GRUPO III ASISTENTES					
Auxiliar de recepción e conserxería	18792,46	18634,87	18634,87	18634,87	18634,87
ÁREA FUNCIONAL 2 Cociña e Economato					
GRUPO II TÉCNICOS Y ESPECIALISTAS					
Reposteiro/a	19863,68	19512,05	18634,87	18634,87	18634,87
GRUPO III ASISTENTES					
Auxiliar de cociña / economato	18634,87	18634,87	18634,87	18634,87	18634,87
ÁREA FUNCIONAL 3 Restaurante Sala Bar e similares Colectividades Pista para Catering					
GRUPO I MANDOS					
Xefe/a de restaurante ou sala	21513,95	20419,40	19722,60	19041,96	18634,87
2º xefe de restaurante ou sala	21044,03	20142,98	19511,87	18776,85	18776,85
GRUPO II TÉCNICOS Y ESPECIALISTAS					
Camareiro/a	20605,17	19809,83	19510,44	18760,33	18634,87
GRUPO III ASISTENTES					
Axudante/a de camareiro	20168,82	19788,65	19270,46	18671,48	18634,87

Número de anuncio 2026/7007

HORAS EXTRAS 2026					
SECCIÓN 6ª SALAS DE FESTA E TÉ, DISCOTECAS, TABLAOS, SALONS DE BAILE					
	ESPECIAL	**PRIMERA**	**SEGUNDA**	**TERCERA**	**CUARTA**
ÁREA FUNCIONAL 1 Recepción-Conserxería Relacións públicas Administración e Xestión					
GRUPO III ASISTENTES					
Auxiliar de recepción e conserxería	13,11	13,00	13,00	13,00	13,00
ÁREA FUNCIONAL 2 Cociña e Economato					
GRUPO II TÉCNICOS Y ESPECIALISTAS					
Reposteiro/a	13,86	13,61	13,00	13,00	13,00
GRUPO III ASISTENTES					
Auxiliar de cociña / economato	13,00	13,00	13,00	13,00	13,00
ÁREA FUNCIONAL 3 Restaurante Sala Bar e similares Colectividades Pista para Catering					
GRUPO I MANDOS					
Xefe/a de restaurante ou sala	15,01	14,24	13,76	13,28	13,00
2º xefe de restaurante ou sala	14,68	14,05	13,61	13,10	13,10
GRUPO II TÉCNICOS Y ESPECIALISTAS					
Camareiro/a	14,37	13,82	13,61	13,09	13,00
GRUPO III ASISTENTES					
Axudante/a de camareiro	14,07	13,80	13,44	13,02	13,00

SALARIO BASE MENSUAL 2026	
SECCIÓN 7ª TABERNAS QUE NON SERVEN COMIDAS	
GRUPO II TECNICOS ESPECIALISTAS	
Camareiro/a	1242,32
GRUPO III ASISTENTES	
Axudante/a de camareiro	1206,13

SALARIO BASE ANUAL 2026	
SECCIÓN 7ª TABERNAS QUE NON SERVEN COMIDAS	
GRUPO II TECNICOS ESPECIALISTAS	
Camareiro/a	18634,87
GRUPO III ASISTENTES	
Axudante/a de camareiro	18091,90

HORAS EXTRAS 2026	
SECCIÓN 7ª TABERNAS QUE NON SERVEN COMIDAS	
GRUPO II TECNICOS ESPECIALISTAS	
Camareiro/a	13,00
GRUPO III ASISTENTES	
Axudante/a de camareiro	12,62

SALARIO BASE MENSUAL 2026	
SECCIÓN 8ª BILLARES E SALÓNS RECREATIVOS	
GRUPO I MANDOS	
Xefe/a de restaurante ou sala	1365,40
GRUPO III ASISTENTES	
Axudante/a de camareiro	1242,32
Auxiliar mantemento e servizos aux. (mozo de billar)	1300,81

Número de anuncio 2026/7007

SALARIO BASE ANUAL 2026	
SECCIÓN 8ª BILLARES E SALÓNS RECREATIVOS	
GRUPO I MANDOS	
Xefe/a de restaurante ou sala	20480,96
GRUPO III ASISTENTES	
Axudante/a de camareiro	18634,87
Auxiliar mantemento e servizos aux. (mozo de billar)	19512,13

HORAS EXTRAS 2026	
SECCIÓN 8ª BILLARES E SALÓNS RECREATIVOS	
GRUPO I MANDOS	
Xefe/a de restaurante ou sala	14,29
GRUPO III ASISTENTES	
Axudante/a de camareiro	13,00
Auxiliar mantemento e servizos aux. (mozo de billar)	13,61

SALARIO BASE MENSUAL 2026	
CATERING	
ÁREA FUNCIONAL 2 Cociña e Economato	
GRUPO I MANDOS	
Xefe/a de cociña	1580,26
2º xefe/a de cociña	1527,36
GRUPO II TÉCNICOS E ESPECIALISTAS	
Xefe/a de partida	1475,99
Cociñeiro/a	1423,80
Reposteiro/a	1475,99
Axudante de cociña	1270,55
ÁREA FUNCIONAL 3 Restaurante Sala Bar e similares Colectividades Pista para Catering	
GRUPO I MANDOS	
Xefe/a de restaurante ou sala	1475,99
Xefe/a de operacións de catering	1580,26
GRUPO II TÉCNICOS E ESPECIALISTAS	
Xefe de sector	1423,80
Xefe/a de sala catering	1475,99
Supervisor/a catering	1475,99
Preparador/a montador/a catering	1371,64
GRUPO III ASISTENTES	
Axudante/a de equipo catering	1371,64
Asist./a preparador/a montador/a colectv.	1319,53

Número de anuncio 2026/7007

SALARIO BASE ANUAL 2026	
CATERING	
ÁREA FUNCIONAL 2 Cociña e Economato	
GRUPO I MANDOS	
Xefe/a de cociña	23703,95
2º xefe/a de cociña	22910,41
GRUPO II TÉCNICOS E ESPECIALISTAS	
Xefe/a de partida	22139,84
Cociñeiro/a	21357,07
Reposteiro/a	22139,84
Axudante de cociña	19058,29
ÁREA FUNCIONAL 3 Restaurante Sala Bar e similares Colectividades Pista para Catering	
GRUPO I MANDOS	
Xefe/a de restaurante ou sala	22139,84
Xefe/a de operacións de catering	23703,95
GRUPO II TÉCNICOS E ESPECIALISTAS	
Xefe de sector	21357,07
Xefe/a de sala catering	22139,84
Supervisor/a catering	22139,84
Preparador/a montador/a catering	20574,66
GRUPO III ASISTENTES	
Axudante/a de equipo catering	20574,66
Asist./a preparador/a montador/a colectv.	19792,96

HORAS EXTRAS 2026	
	SALARIO BASE
ÁREA FUNCIONAL 2 Cociña e Economato	
GRUPO I MANDOS	
Xefe/a de cociña	16,53
2º xefe/a de cociña	15,98
GRUPO II TÉCNICOS E ESPECIALISTAS	
Xefe/a de partida	15,44
Cociñeiro/a	14,90
Reposteiro/a	15,44
Axudante de cociña	13,29
ÁREA FUNCIONAL 3 Restaurante Sala Bar e similares Colectividades Pista para Catering	
GRUPO I MANDOS	
Xefe/a de restaurante ou sala	15,44
Xefe/a de operacións de catering	16,53
GRUPO II TÉCNICOS E ESPECIALISTAS	
Xefe de sector	14,90
Xefe/a de sala catering	15,44
Supervisor/a catering	15,44
Preparador/a montador/a catering	14,35
GRUPO III ASISTENTES	
Axudante/a de equipo catering	14,35
Asist./a preparador/a montador/a colectv.	13,81

Número de anuncio 2026/7007

SALARIO BASE MENSUAL 2026	
BARRAS AMERICANAS	
GRUPO II TÉCNICOS Y ESPECIALISTAS	
Barman/barwoman	1434,26
GRUPO III ASISTENTES	
Axudante/a de camareiro	1371,37

SALARIO BASE ANUAL 2026	
BARRAS AMERICANAS	
GRUPO II TÉCNICOS Y ESPECIALISTAS	
Barman/barwoman	21513,95
GRUPO III ASISTENTES	
Axudante/a de camareiro	20570,53

HORAS EXTRAS 2026	
BARRAS AMERICANAS	
GRUPO II TÉCNICOS Y ESPECIALISTAS	
Barman/barwoman	15,01
GRUPO III ASISTENTES	
Axudante/a de camareiro	14,35

2026/7007

Número de anuncio 2026/7007