

LA PATRONAL SIGUE PLANTEANDO PROPUESTAS ALEJADAS DE LA REALIDAD

En el día de hoy, 27 de julio de 2026, se ha celebrado reunión de la mesa negociadora del convenio Estatal de Restauración Colectiva, donde la patronal apenas ha presentado avances sobre su propuesta inicial

La patronal vuelve a poner sobre la mesa una propuesta **irrisoria e insultante** a nuestro entender.

- Convenio para **dos años**.
- Ofrecen una **subida salarial del 2,5%**.
- **Modificación del complemento de la Incapacidad Temporal** (bajas por enfermedad). Su propuesta es sólo complementar las bajas hasta el día 21, penalizando y culpabilizando a las personas que más lo necesitan, que son las se accidentan o tienen enfermedades que podrían ser catalogadas de graves.
- **No concretan una propuesta que establezca diferencias salariales entre categorías** en aquellas provincias donde todas o casi todas las categorías cobran el Salario Mínimo Interprofesional.
- **Hemos solicitado** que se añada la categoría de **Coordinadora de monitoras/es** y no hemos obtenido respuesta alguna.
- Ofrecen un **Salario Mínimo de Sector (SMS)** que afectaría a aquellas personas trabajadoras que estén cobrando el Salario Mínimo Interprofesional (SMI). Consistente en un 1,5% por encima del SMI. Esta propuesta la tomaremos en consideración.

Tras un parón de varios meses, la patronal vuelve a la mesa con prácticamente la misma propuesta que ya habíamos rechazado, son su “nueva” propuesta las personas trabajadoras del sector siguen perdiendo poder adquisitivo, hemos manifestado a la patronal que su inmovilismo no es bueno para el sector, incluido las empresas, tienen que reflexionar si de verdad quieren que se consolide este sector donde las personas quieren trabajar, nosotros SI creemos que es bueno y necesario para el sector que se mejoren las condiciones laborales. Si siguen manteniendo su actitud les hemos informado que podrá haber un otoño “caliente” en el sector.

La próxima reunión es el 16 de septiembre y esperamos que avancen en sus propuestas y, de verdad quieran negociar un convenio colectivo que evite que se siga precarizando el sector y se siga sin poner en valor el trabajo de las personas que en él trabajan.

